

Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag

Bonn



Top-Aussteller

[bwbekleidung](#)

[FINANZVERWALTUNG
für
Nordrhein-Westfalen](#)

[jobcenter](#) 

[kkhm](#) 

[ukb](#) universitäts
klinikumbonn

[WSV.de](#)
Wasserstraßen- und
Schifffahrtsverwaltung
des Bundes



Medienpartner

[General-Anzeiger](#)

[Bonner
Jobanzeiger](#)
Jobs von hier.

[karriere
tag.org](#)
BONN



Lust auf was Neues?

Dann starte durch bei rahm!

Arbeiten bei rahm – Gesundheit & Mobilität!

rahm



- Die besten KollegInnen
- Geregelte Arbeitszeiten & freie Wochenenden
- Krisensichere Arbeitsplätze... und vieles mehr!

Katja K.,
seit Juli bei rahm.

rahm GmbH

Mehr Details unter rahm.de/jobs oder 02241 / 908-555.

Wir freuen uns auf Sie!

jobs@rahm.de



kkhm

Unser Herz schlägt für dich! Komm in unser Team!

Wir suchen Physiotherapeuten, Ergotherapeuten, Masseur, Dipl. Sportlehrer und Gymnastiklehrer (m/w/d), für unsere neuen Therapiezentren in Mechernich und Zülpich!

Entdecke jetzt unsere zahlreichen Arbeitgeber-Benefits und werde Teil unseres Gesundheitsverbundes.



kkhm.de/karriere

Herzlich willkommen zum Karrieretag Bonn!

Katja Dörner
Oberbürgermeisterin
der Stadt Bonn



Sehr geehrte Damen und Herren,

Die Karrieretage Bonn 2024 bieten Jobsuchenden informative Einblicke in die bunte und vielfältige Berufswelt. Rund 95 regionale und überregionale Ausstellende präsentieren im Telekom Dome ihre Aktivitäten und Angebote, so dass Interessierte Ausbildungsberufe und Studiengänge kennenlernen, erste Gespräche führen und sich hilfreiche Tipps rund um das Thema Bewerbung und Karriere einholen können.

Auch die Stadtverwaltung Bonn als große lokale Arbeitgeberin ist bei den Bonner Karrieretagen vertreten und stellt sich und ihre Aktivitäten rund um den Berufs- und Quereinstieg vor. Die Kommunalverwaltung ist immer am Puls der aktuellen Geschehnisse und nah bei den Bürgerinnen und Bürgern. Arbeiten bei der Stadt Bonn bedeutet Aufgabenvielfalt, Selbstverwirklichung und Gestaltungsmöglichkeiten. Moderne Arbeitsweisen wie mobile Arbeit und Desk-Sharing sind für die Stadtverwaltung Bonn, ebenso wie das Voranbringen der digitalen Transformation, keine Zukunftsmusik mehr, sondern gelebte Praxis.

Allen Ausstellenden danke ich für ihre Bereitschaft, den vor allem jungen Menschen Chancen für den Einstieg in die Berufswelt zu bieten. Den Besucher*innen wünsche ich einen informativen Tag und einen erfolgreichen (Neu-)Start ins Arbeitsleben.

Ihre

Katja Dörner
Oberbürgermeisterin der Stadt Bonn

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Bonn präsentieren sich Ihnen heute rund 95 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags Bonn



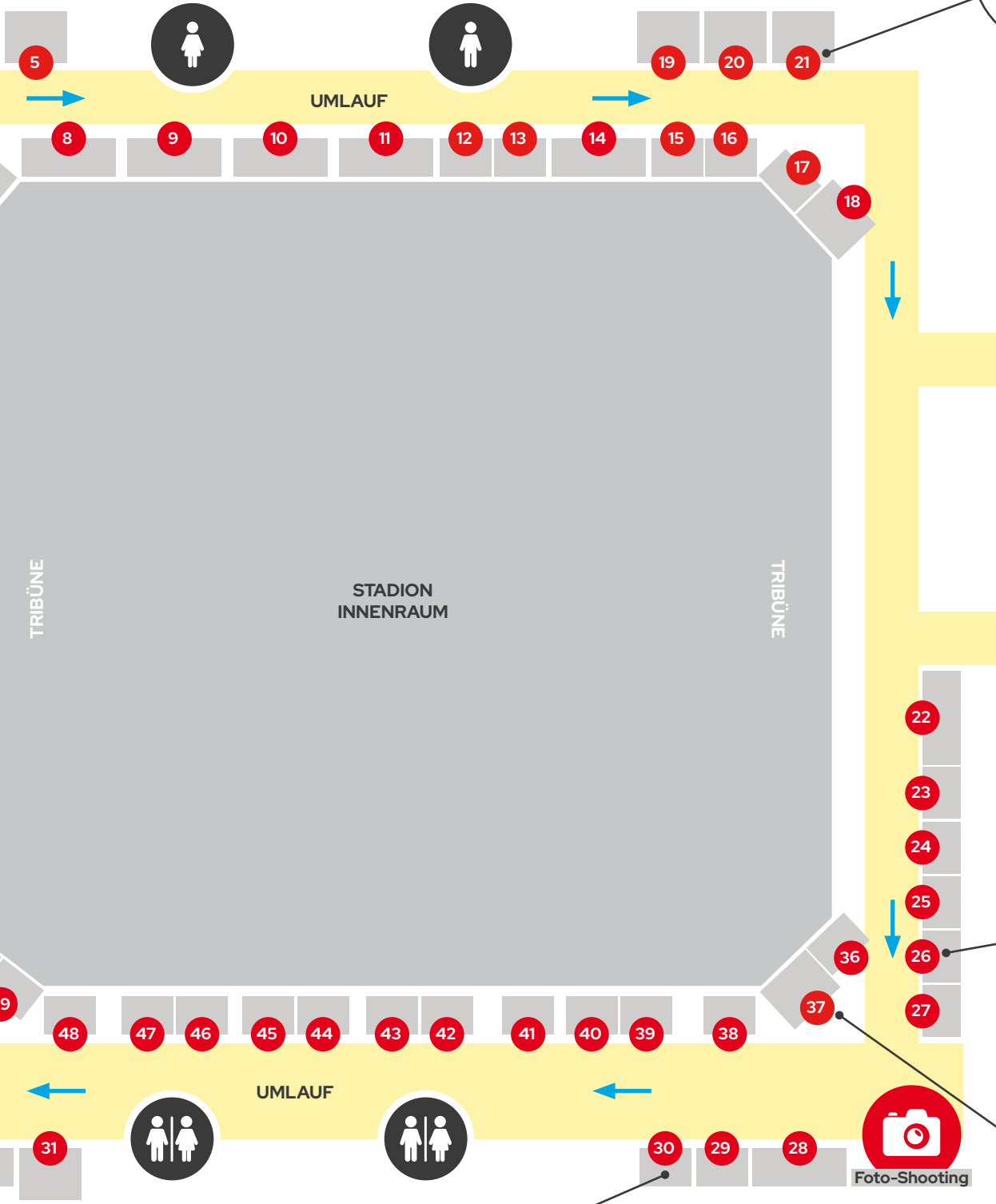
Hallenplan

Karrieretag Bonn



**Coaching, Vorträge + Bewerbungs-Check
im 1. OG**

VRT



edoc

Foto-Shooting

StuB STUDIERENDENWERK BONN

MAXION
WHEELS



- | | | | |
|----|--|----|--|
| 1 | Karriere-Institut | 49 | Polizeipräsidium Bonn |
| 2 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH | 50 | Bundeswehr |
| 3 | Landesamt für Finanzen NRW | 51 | infill healthcare communication GmbH |
| 4 | Justizvollzugsanstalt Rheinbach | 52 | FERCHAU GmbH - Niederlassung Köln |
| 5 | Bundesamt für Justiz | 53 | Bundesanstalt für Post und Telekommunikation
Deutsche Bundespost |
| 6 | Interessenvertretung 50Plus e.V. | 54 | Bechtle IT-Systemhaus Bonn/Köln |
| 7 | Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung | 55 | Brähler Systems GmbH |
| 8 | Marienhaus Klinikum im Kreis Ahrweiler Krankenhaus Maria Hilf | 56 | Kurhaus Wohnresidenzen |
| 9 | Dreifaltigkeits-Krankenhaus Wesseling | 57 | Bundeskartellamt |
| 10 | Stiftung Gemeindepсихiatrie Bonn-Rhein-Sieg | 58 | Bundesstadt Bonn |
| 11 | Stadtwerke Bonn Konzern | 59 | IU Internationale Hochschule |
| 12 | FRÖBEL Bildung und Erziehung gGmbH | 60 | Agentur für Arbeit Köln - Nachwuchskräfte
rekrutierung und Direkteinstieg |
| 13 | Redeker Sellner Dahs Rechtsanwälte PartG mbB | 61 | matrix Systems & Consulting GmbH |
| 14 | Oberlandesgericht Köln | 62 | C. Gerhardt GmbH & Co. KG |
| 15 | M Assist | 63 | Wasserstraßen- und Schifffahrtsverwaltung
des Bundes |
| 16 | Prosystems IT GmbH | 64 | Gemeinnütziges Kinderwerk Baronsky GmbH |
| 17 | Deutsche Post DHL Group, Niederlassung
Betrieb Bonn | 65 | ORBIT Gesellschaft für Applikations- und
Informationssysteme mbH |
| 18 | STRABAG - Direktion Nordrhein-Westfalen | 66 | Vorwerk |
| 19 | BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung
GmbH | 67 | Thomas-Eisenhandel GmbH;
Bonn-Stahl GmbH |
| 20 | Kuchem Konferenz Technik GmbH & Co. KG | 68 | pur - Pflege und Rehabilitation |
| 21 | VRT Linzbach, Löcherbach u. Partner mbH | 69 | Rhein-Sieg-Kreis |
| 22 | Unternehmensverbund Lebenshilfe Bonn;
Bonner Werkstätten Lebenshilfe Bonn gGmbH | 70 | Lidl |
| 23 | ALDI SÜD | 71 | Phantasialand |
| 24 | BAGA Bildungsakademie für Gesundheit &
Aesthetik GmbH | 72 | Bundesamt für Sicherheit in der
Informationstechnik |
| 25 | Deichmann SE | 73 | Decadis AG |
| 26 | edoc solutions ag | 74 | Deutscher Akademischer Austauschdienst
e.V. |
| 27 | ELT Group DEUTSCHLAND | 75 | Deutsche Forschungsgemeinschaft e. V. |
| 28 | Generalanzeiger Bonn | 76 | regio iT |
| 29 | Bundesministerium für Ernährung und
Landwirtschaft (BMEL) | 77 | QS Qualität und Sicherheit GmbH |
| 30 | Maxion Wheels Werke GmbH | 78 | GMC - Gesellschaft für Marine- und
Industrieausstattung mbH |
| 31 | rahm GmbH | 79 | Bundesnetzagentur |
| 32 | Helios Klinikum Bonn/Rhein-Sieg | 80 | BwFuhrparkService GmbH |
| 33 | Zoll | 81 | Katholische Jugendagentur Bonn gGmbH |
| 34 | dhpg Tax & Management Services GmbH | 82 | DLR Projektträger |
| 35 | HPS Haustechnik Planungsbüro Schumacher
GmbH | 83 | THE BRITISH SHOP Versandhandel GmbH &
Co. KG |
| 36 | Jugendfarm Bonn e. V. | 84 | Jobcenter Rhein-Erft |
| 37 | Studierendenwerk Bonn AöR | 85 | HIL Heeresinstandsetzungslogistik GmbH |
| 38 | jungwild GmbH | 86 | Heinrich Frings GmbH & Co. KG |
| 39 | Forster Garten- und Landschaftsbau GmbH | 87 | Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung
e.V. (DGUV) |
| 40 | MVZ Orthopädie und Unfallchirurgie Bonn
GmbH | 88 | Bundeskriminalamt |
| 41 | HEIM & HAUS | 89 | Finanzämter in NRW |
| 42 | SL Systems GmbH | 90 | Kreiskrankenhaus Mechernich GmbH |
| 43 | Statistisches Bundesamt | 91 | Universitätsklinikum Bonn |
| 44 | TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG | 92 | Bw Bekleidungsmanagement GmbH |
| 45 | inasy GmbH | | |
| 46 | VNR Group | | |
| 47 | Objektkultur Software GmbH | | |
| 48 | Henrich Baustoffzentrum GmbH & Co. KG | | |

60	Agentur für Arbeit Köln - Nachwuchskräfteerkrutierung und Direkteinstieg	84	Jobcenter Rhein-Erft
23	ALDI SÜD	36	Jugendfarm Bonn e. V.
24	BAGA Bildungsakademie für Gesundheit & Aesthetik GmbH	38	jungwild GmbH
19	BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH	4	Justizvollzugsanstalt Rheinbach
54	Bechtle IT-Systemhaus Bonn/Köln	1	Karriere-Institut
55	Brähler Systems GmbH	81	Katholische Jugendagentur Bonn gGmbH
7	Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung	2	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
5	Bundesamt für Justiz	90	Kreis Krankenhaus Mechernich GmbH
72	Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik	20	Kuchem Konferenz Technik GmbH & Co. KG
53	Bundesanstalt für Post und Telekommunikation Deutsche Bundespost	56	Kurhaus Wohnresidenzen
57	Bundeskartellamt	3	Landesamt für Finanzen NRW
88	Bundeskriminalamt	70	Lidl
29	Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL)	15	M Assist
79	Bundesnetzagentur	8	Marienhaus Klinikum im Kreis Ahrweiler Krankenhaus Maria Hilf
58	Bundesstadt Bonn	61	matrix Systems & Consulting GmbH
50	Bundeswehr	30	Maxion Wheels Werke GmbH
92	Bw Bekleidungsmanagement GmbH	40	MVZ Orthopädie und Unfallchirurgie Bonn GmbH
80	BwFuhrparkService GmbH	14	Oberlandesgericht Köln
62	C. Gerhardt GmbH & Co. KG	47	Objektkultur Software GmbH
73	Decadis AG	65	ORBIT Gesellschaft für Applikations- und Informationssysteme mbH
25	Deichmann SE	71	Phantasialand
75	Deutsche Forschungsgemeinschaft e. V.	49	Polizeipräsidium Bonn
87	Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e.V. (DGUV)	16	Prosystems IT GmbH
17	Deutsche Post DHL Group, Niederlassung Betrieb Bonn	68	pur - Pflege und Rehabilitation
74	Deutscher Akademischer Austauschdienst e.V.	77	QS Qualität und Sicherheit GmbH
34	dhpg Tax & Management Services GmbH	31	rahm GmbH
82	DLR Projektträger	13	Redeker Sellner Dahs Rechtsanwälte PartG mbB
9	Dreifaltigkeits-Krankenhaus Wesseling	76	regio iT
26	edoc solutions ag	69	Rhein-Sieg-Kreis
27	ELT Group DEUTSCHLAND	42	SL Systems GmbH
52	FERCHAU GmbH - Niederlassung Köln	11	Stadtwerke Bonn Konzern
89	Finanzämter in NRW	43	Statistisches Bundesamt
39	Forster Garten- und Landschaftsbau GmbH	10	Stiftung Gemeindepsychiatrie Bonn-Rhein-Sieg
12	FRÖBEL Bildung und Erziehung gGmbH	18	STRABAG - Direktion Nordrhein-Westfalen
64	Gemeinnütziges Kinderwerk Baronsky GmbH	37	Studierendenwerk Bonn AöR
28	Generalanzeiger Bonn	44	TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG
78	GMC - Gesellschaft für Marine- und Industrieausstattung mbH	83	THE BRITISH SHOP Versandhandel GmbH & Co. KG
41	HEIM & HAUS	67	Thomas-Eisenhandel GmbH; Bonn-Stahl GmbH
86	Heinrich Frings GmbH & Co. KG	91	Universitätsklinikum Bonn
32	Helios Klinikum Bonn/Rhein-Sieg	22	Unternehmensverbund Lebenshilfe Bonn; Bonner Werkstätten Lebenshilfe Bonn gGmbH
48	Henrich Baustoffzentrum GmbH & Co. KG	46	VNR Group
85	HIL Heeresinstandsetzungslogistik GmbH	66	Vorwerk
35	HPS Haustechnik Planungsbüro Schumacher GmbH	21	VRT Linzbach, Löcherbach u. Partner mbH
45	inasys GmbH	63	Wasserstraßen- und Schifffahrtsverwaltung des Bundes
51	infill healthcare communication GmbH	33	Zoll
6	Interessenvertretung 50Plus e.V.		
59	IU Internationale Hochschule		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

Ausbildung oder duales Studium?

Bei uns
im Finanzamt
bekommen
Sie beides.

FINANZVERWALTUNG
für
Nordrhein-Westfalen



ÜBER 1.500
PLÄTZE IN NRW
BEWIRB DICH
ONLINE!



www.diezukunftsteuern.nrw



Wir wissen was du suchst Ergreife deine Chance!

Egal ob zum Berufseinstieg, Jobwechsel, Praktikum, Abschlussarbeit oder Werkstudierendenstelle, wir bieten dir verschiedene Möglichkeiten, dein **IT-Können** einzusetzen und dich weiterzuentwickeln.

Wenn du motiviert bist und dein Interesse in der **Software-Branche** liegt, dann bist du bei uns genau richtig!

Wir freuen uns auf dich!



OK OBJEKTKULTUR
Software GmbH

objektkultur.de/stellenangebote

Bei uns wird das WIR gelebt!



 **Lebenshilfe
Bonn** **BONNER
WERKSTÄTTEN**

lebenshilfe-bonn.de/karriere | bonnerwerkstaetten.de/karriere

BBQ



Ich ~~solte~~, ~~würde~~, ~~könnte~~,
will, kann, werde neue
Karrierewege gehen.

Hierfür bieten wir dir:

Umschulungen & Weiterbildungen

Coachings & Bewerbungstraining

Sprachkurse

100 %
Förderung



bbq.de

Foto: Krakenimages.com, Vadim Pastruh - stock.adobe.com

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Agentur für Arbeit Köln



Branche: Bundesbehörde - Dienstleistungen am Arbeitsmarkt

www.arbeitsagentur.de/bakarriere/arbeiten-bei-der-ba

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) erbringt als größte Dienstleisterin für den deutschen Arbeitsmarkt kompetent und kundenorientiert umfassende Dienstleistungen für Bürgerinnen und Bürger, Unternehmen und Institutionen. Unsere rund 100.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeichnet ein starkes Interesse an der Arbeit für und mit Menschen aus.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser Bewerbungsportal: www.arbeitsagentur.de/karriere

Weitere Informationen zum Einstieg bei der BA finden Sie unter: www.arbeitsagentur-bringtweiter.de

A F Q R S W

ALDI SÜD



Gutes für alle.

Branche: Lebensmitteleinzelhandel

ALDI SÜD Karriere-Team
karriere@aldi-sued.de

www.karriere.aldi-sued.de

Du suchst eine neue Herausforderung und interessierst dich für abwechslungsreiche, gut bezahlte Jobs im Einzelhandel? Unterstütze unsere Mitarbeiter:innen in der Filiale, im Logistikzentrum oder der Verwaltung dabei, ALDI SÜD jeden Tag ein bisschen besser zu machen.

A F P Q R S

Amadeus Fire



Branche: Personaldienstleistung

www.amadeus-fire.de

Die Amadeus Fire AG ist seit mehr als 35 Jahren der spezialisierte Personaldienstleister im kaufmännischen und IT-Bereich für Zeitarbeit, Personalvermittlung und das Interim Management. Amadeus Fire ist an über 20 Standorten deutschlandweit vertreten.

F Q R S W

BAGA Bildungsakademie für Gesundheit & Aesthetik GmbH



Branche: Bildung - Kosmetik

Leah Abel

Leah.abel@baga-bildungsakademie.de

www.baga-bildungsakademie.de

Die BAGA ist die deutschlandweite Bildungsakademie für Gesundheit & Aesthetik im Bereich Kosmetik, Make-up Artist und Heilpraktik. Wir verhelfen Ihnen mit unseren umfassenden Bildungsangeboten zum erfolgreichen Berufseinstieg und beruflichen Weiterqualifikationen im Bereich Gesundheit und Aesthetik. Sie lernen bei der BAGA mit renommierten DozentInnen, mit hochmodernen Geräten und didaktisch wie qualitativ ausgereiften Lehrkonzepten. Sie finden uns auch in Ihrer Nähe unter anderem an den Standorten in Stuttgart, Eppingen, Bonn und Hamburg.

A E P Q R S W

BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH



Branche: Weiterbildung, Umschulung, Coaching, Sprachkurse

Volker Heinz

charlottenburg@bbq.de

www.bbq.de/bildungsmesse

DEINE ZUKUNFT IST UNSERE MISSION

Gemeinsam entfalten wir dein Potenzial – mit Coaching, Umschulungen oder Weiterbildungen.

F Q R W

Bechtle IT-Systemhaus Bonn/Köln



Branche: Informatik, Wirtschaftswissenschaften, MINT, informationstechnischer- und kaufmännischer Bereich

Regina Schmitz

regina.schmitz@bechtle.com

www.bechtle.com/karriere

Die Kombination aus Direktvertrieb von IT-Produkten mit umfassenden Systemhausdienstleistungen macht unser Bechtle IT-Systemhaus Bonn/Köln zum zukunftsstarken IT-Partner für Mittelstand, Konzerne und öffentliche Auftraggeber. Wir bieten spannende Einstiegsmöglichkeiten in den unterschiedlichsten Bereichen – ob mit oder ohne Berufserfahrung. Finden Sie jetzt den Job, der perfekt zu Ihnen passt.

A F P Q R S

Bonner Werkstätten Lebenshilfe Bonn gGmbH



Branche: Sozialwesen

Claudia Geldmacher
karriere@bonnerwerkstaetten.de
www.bonnerwerkstaetten.de/karriere

Als führender Qualitätsanbieter von Teilhabeleistungen für Menschen mit Beeinträchtigung in der Region Bonn/Rhein-Sieg deckt der Unternehmensverbund Lebenshilfe Bonn verschiedene Bereiche ab: Frühförderung, Kindertagesstätten, Schullassistenten, Assistenz im familiären Kontext, Ambulant Unterstütztes Wohnen, Gemeinschaftliches Wohnen und in den Bonner Werkstätten die Teilhabe am Arbeitsleben sowie die Überleitung auf den ersten Arbeitsmarkt.

Tochter der Bonner Werkstätten ist die rheinarbeit gGmbH mit dem inklusiven Gartenbaubetrieb GRÜNSTER.team und dem JOBSTER.team als Personalvermittlung für Menschen mit Beeinträchtigung auf den allgemeinen Arbeitsmarkt. Mit mehr als 1.000 Beschäftigten und der Begleitung von über 2.500 Menschen mit und ohne Beeinträchtigung ist das Gesamtunternehmen aktiver Gestalter im Sozialraum. Wir setzen uns dafür ein, Barrieren im Alltag und in den Köpfen abzubauen und verfolgen die Vision einer Gesellschaft, an der alle Menschen gleichberechtigt teilhaben. Wir stehen auch für ein respektvolles, grenzwahrendes und gewaltfreies Miteinander. Neben ausgebildete/n Deeskalationstrainer*innen in jedem Fachbereich, gibt es einen Präventionsbeauftragten im Unternehmensverbund.

A F Q R S

Bonn-Stahl GmbH



Branche: Stahlhandel, Werkzeuge und Zubehör

Personalabteilung
bewerbung@thomas-eisen.de
www.bonn-stahl.de

BONN-STAHL IST SPANNEND, STAHL UND WERKZEUGE SIND ES AUCH! Familiär, professionell, abwechslungsreich...

Deine Leidenschaft gilt Stahl, Werkzeugen und dem Handel? Dann lass uns über unsere Stellenangebote und die Skills, die wir dazu von Dir brauchen, sprechen! Wir bieten spannende Aufgaben für unsere Dienstleistungen bei fairen und attraktiven Konditionen!

A F P Q R S W

Brähler Systems GmbH



Branche: Konferenztechnik Soft- und Hardware

Marcus Frank
jobs@braehler-systems.com
www.braehler-systems.com/ueber-uns/karriere

INDIVIDUELL STATT 0815 Brähler Systems ist der zuverlässige Partner für zukunftssichere Konferenzlösungen. Unsere Systeme sind weltweit in Parlamenten und anderen bedeutenden Institutionen im Einsatz. Hierbei liefern wir nicht von der Stange, sondern stimmen unsere Systeme auf die Kundenbedürfnisse und räumlichen Gegebenheiten vor Ort ab. Konferenzsysteme nach Maß – dafür stehen wir! Werde Teil unseres Teams und helfe mit, Kundenwünsche – in Hard- und Software – ganz individuell zu realisieren. Ob Quer- oder Wiedereinstieg oder neue berufliche Herausforderung: wir bieten eine spannende und abwechslungsreiche Aufgabe in einem tollen Team.

F Q R S W

Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung



Branche: Baubehörde

Julian Franke
z1b.personalmarketing@bbr.bund.de
www.bbr.bund.de/BBR/DE/karriere/karriere_node.html

Bauen Sie für den Bund. Mit uns! Rund 1.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) in Bonn, Berlin und Cottbus. Wir sind die für den Bundesbau zuständige Oberbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums für Wohnen, Stadtentwicklung und Bauwesen (BMWSB) und setzen anspruchsvolle Bauprojekte um – in Berlin, in Bonn und in rund 40 Ländern weltweit.

A F Q S

Bundesamt für Justiz



Branche: Öffentlicher Dienst

Ute Metzner
bewerbungen@bfj.bund.de
www.bundesjustizamt.de/karriere

CHANCEN. VIELFALT. PERSPEKTIVEN.

Die Arbeit bei einer Behörde ist trocken und langweilig? Lassen Sie sich am Infostand vom Bundesamt für Justiz (BfJ) vom Gegenteil überzeugen! Die große Bandbreite unserer Aufgaben bietet Ihnen verantwortungsvolle Einsatzmöglichkeiten, die auch langfristig eine abwechslungsreiche berufliche Entwicklung möglich machen.

A F P Q R S W

Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik



Branche: IT-Sicherheit, Cybersicherheit

Frau Anja Schütze
bewerbung@bsi.bund.de
www.bsi.bund.de

Das BSI ist die Cybersicherheitsbehörde des Bundes und Gestalter einer sicheren Digitalisierung in Deutschland.

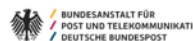
Unser Ziel ist es, Informationssicherheit als die Grundvoraussetzung einer erfolgreichen Digitalisierung zu etablieren.

Aufgrund der stetig steigenden Zahlen für Schwachstellen, Angriffe und die wirtschaftlichen Folgen ist unsere Vision die Cybernation Deutschland.

Kommt auch ihr ins #TeamBSI und gestaltet mit uns die sichere Digitalisierung in Deutschland – aber auch in Europa und der Welt.

A F P Q S

Bundesanstalt für Post und Telekommunikation Deutsche Bundespost



Branche: Öffentlicher Dienst

Kerstin Schulte
karriere@banst-pt.de
www.banst-pt.de

Die Bundesanstalt für Post und Telekommunikation (BAnst PT) übernimmt in Folge der Privatisierung der ehemaligen Deutschen Bundespost seit 1995 vielfältige Aufgaben für die Postnachfolgeunternehmen Deutsche Post AG, Deutsche Telekom AG sowie Deutsche Bank AG (ehemals Deutsche Postbank AG). Dazu zählen unter anderem die Festsetzung und Auszahlung der Pensionen sowie die Sicherstellung der Beihilfearbeitung. Zudem führt die BAnst PT die betrieblichen Sozialeinrichtungen der früheren Deutschen Bundespost fort.

A F S

Ausstellerverzeichnis

- A Auszubildende
- E Existenzgründer
- F Fachkräfte / Spezialisten
- P Praktikanten

- Q Quereinsteiger
- R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
- S Studierende
- W Weiterbildende

Bundeskartellamt



Branche: Öffentlicher Dienst

Martin Emschermann und Lisa Jewan
Bewerbung@bundeskartellamt.bund.de
www.bundeskartellamt.de/DE/UeberUns/Karriere/karriere_node.html

Das Bundeskartellamt ist eine unabhängige Wettbewerbsbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz. Der Dienort ist Bonn. Wir beschäftigen ca. 450 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon rd. die Hälfte mit rechts- bzw. wirtschaftswissenschaftlicher Ausbildung. Unsere Aufgabe ist die Sicherung des Wettbewerbs. Dabei arbeiten wir mit der EU-Kommission, den Landeskartellbehörden und ausländischen Kartellbehörden zusammen.

A F P S

Bundeskriminalamt



Branche: Polizei, Sicherheitsbehörde, Öffentlicher Dienst

www.karriere.bka.de

Das BKA trägt zusammen mit den Polizeien des Bundes und der Länder sowie in Kooperation mit ausländischen Sicherheitsbehörden aktiv zur Aufrechterhaltung der Inneren Sicherheit in Deutschland als Teil eines freiheitlichen demokratischen Europas bei.

A Q S

Bundesnetzagentur



Branche: Öffentlicher Dienst

Heiko Ullrich
Heiko.Ullrich@bnetza.de
www.bundesnetzagentur.de/karriere

Ohne Netz geht nix. Bundesnetzagentur. Leistungsfähige Infrastrukturen sind die Lebensadern einer modernen Gesellschaft und Wirtschaft. Sie sichern Deutschlands Zukunft. Als unabhängige Regulierungsbehörde trägt die Bundesnetzagentur Verantwortung für nachhaltigen Wettbewerb, zukunftsfähige Netze und starken Verbraucherschutz. Wir beschäftigen rund 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Bonn, Mainz sowie an 44 weiteren Standorten.

A F S

Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL)



Branche: Öffentlicher Dienst

112-Bewerbung@bmel.bund.de
www.bmel.de/karriere

Wir suchen Kolleg*innen, die etwas bewegen wollen:
Das BMEL setzt sich ein für Biodiversität & Artenschutz, nachhaltigen Ackerbau und sichere Ernten, zukunftsfeste Tierhaltung, klimaangepasste Wälder, gute Ernährung, ländliche Räume, gegen Lebensmittelverschwendung und natürlich für Klimaschutz!
Werde Teil unseres Teams!

A F R S

Bundesstadt Bonn



Branche: Öffentliche Verwaltung

www.bonn-macht-karriere.de

Sie fehlen uns! Sie sind auf der Suche nach einem Job in Bonn? Wir sind auf der Suche nach talentierten und motivierten Mitarbeitenden! Arbeiten bei der Bundesstadt Bonn hat viel mit Aufgabenvielfalt, Selbstverwirklichung, Chancen und Gestaltung zu tun. Das liegt auf der Hand. Wer in einem der mehr als 40 Berufe bei der Stadt Bonn arbeitet, arbeitet für 335.000 Menschen. Deshalb sind uns alle im Team gleich wichtig. Rund 8.000 Kolleg*innen freuen sich auf die Unterstützung.

A F R S

Bundeswehr



Branche: Öffentlicher Dienst

www.bundeswehrkarriere.de

Komm zur Bundeswehr, einem der größten Arbeitgeber Deutschlands mit 260.000 Kolleg*innen in über 1.000 Verwendungsmöglichkeiten, an mehr als 200 Standorten, z.B. als Operationstechnische Assistenz (m/w/d). Viele attraktive Stellen, in Uniform oder zivil warten auf Dich.

A F P Q R S W

Bw Bekleidungsmanagement GmbH



Branche: Öffentlicher Dienst

Stefanie Morgenschweis

Bewerbungwest@bwbm.de

bwbm.de/karriere/stellenangebote

Die Bw Bekleidungsmanagement GmbH (BwBM) verantwortet die gesamte Wertschöpfungskette der Bundeswehr-Bekleidung. So umfassend wie ihre Aufgaben, so vielseitig sind auch die beruflichen Möglichkeiten, die die BwBM ihren ca. 1.600 Mitarbeiter*innen in der Zentrale in Köln oder an einem der rund 110 Standorte in ganz Deutschland bieten kann.

A F P Q R S W

BwFuhrparkService GmbH



Branche: Dienstleistung, Logistik

Ayse Gülüyu & Yasmin Bienentreu

recruiting@bwfps.de

www.bwfuhrpark.de/p/unternehmen

Die BwFPS setzt sich mit rund 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern täglich ein, um die Bundeswehr und den Fahrdienst Bund mobil zu machen – für unser aller Sicherheit. Mit über 40.000 verschiedenen Fahrzeugen sind wir ausgestattet und eines der größten öffentlichen Fuhrparkunternehmen in Deutschland.

A F Q

C. Gerhardt GmbH & Co. KG



Branche: Chemie Branche, Industrie

Herr Nils Müller

mueller@gerhardt.de

www.gerhardt.de

Wir sind C. Gerhardt, ein Familienunternehmen, ein Traditionsverfechter, ein Zukunftsvisionär, eine Gerätehersteller, ein Analysenspezialist und noch so vieles mehr. Seit 1846 sind wir nun schon Entwickler und Produzent von Analysesystemen und Basisprodukten für die Laborarbeit.

A F P S

Decadis AG



Branche: IT Beratung und Softwareentwicklung

Nadine Kalt

jobs@decadis.de

www.decadis.de/jobs

Wir sind Decadis: Wir helfen Unternehmen, sich die digitale Welt zunutze zu machen. Mit unseren Dienstleistungen in den Bereichen Atlassian Solutions, Data Analytics, Database Marketing und Individual Software sind wir euer zuverlässiger Partner für die Verbindung und Nutzung von Daten, Kommunikation, Menschen, Prozessen und Organisationen.

F Q R S

Deichmann SE



Branche: Handel

karriere@deichmann.com

www.deichmann-karriere.de

Dein Berufseinstieg? Kommst hier mit Aufstiegschancen! Wir sind Marktführer im deutschen und europäischen Schuheinzelhandel – mit ca. 4.600 Filialen in 31 Ländern. Als Azubi in einer unserer rund 1.200 Filialen deutschlandweit profitierst du von unseren optimal strukturierten Ausbildungsmaßnahmen und wirst perfekt auf deinen Job vorbereitet. Dein Berufseinstieg könnte nicht besser laufen: hier lernst du in einem freundlichen und kollegialen Arbeitsumfeld in einer Filiale in deiner Nähe.

A P Q R S

Deutsche Forschungsgemeinschaft e. V.



Branche: Forschungsförderung

Paulina Paes, Daniela Lemke

jobs@dfg.de

www.dfg.de

Die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) sorgt dafür, dass Forschung in Deutschland die bestmögliche Förderung erhält. Ob in der Ausbildung, als studentische Hilfskraft, als Wissenschaftsmanager*in oder in der Verwaltung, in der Geschäftsstelle der DFG geben rund 970 kluge Köpfe ihr Bestes, um an einem starken Wissenschaftsstandort Deutschland zu arbeiten und den Europäischen Forschungsraum mitzugestalten.

A F Q R S

Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e. V. (DGUV)



Branche: Eingetragener Verein

Özge Boztas

oezge.boztas@dguv.de

www.dguv.de/karriere

Wir sind die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e.V. (DGUV), der Spitzenverband der neun gewerblichen Berufsgenossenschaften und 24 Unfallklassen in Deutschland. Prävention, Rehabilitation und Entschädigung – das sind unsere zentralen Aufgaben. Wir kümmern uns um die Sicherheit der Menschen beim Arbeiten und Lernen.

A F P Q R S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Deutsche Post DHL Group, Niederlassung Betrieb Bonn



Branche: Logistik

Ines Schneegaß

bewerbung.nlbbonn@deutschepost.de

careers.dhl.com/eu/de/werde-eine-von-uns

Deutsche Post ist der größte Postdienstleister Europas und Marktführer im deutschen Briefmarkt. Unter diesem Geschäftsfeld werden im Wesentlichen die Produktsegmente Brief Kommunikation, Dialog Marketing und Presseservices gebündelt. Das Produkt- und Serviceangebot von Deutsche Post umfasst die Bearbeitung und Zustellung physischer Dokumente sowie ein breites digitales Portfolio in ihren Produktsegmenten. DHL ist die weltweit führende Marke in der Logistik. Im Geschäftsfeld der Paketlogistik ist DHL Paket Marktführer in Deutschland. Der Unternehmensbereich ist Dienstleister erster Wahl für Versender- und Empfängerkunden im Online-Handel. Vielfältige Möglichkeiten von flexiblen Services erleichtern Kunden den Paketempfang und -versand. DHL Paket betreibt außerdem das größte Paketautomaten-Netz (Packstation) in Deutschland. Post & Paket Deutschland ist Teil des Konzerns Deutsche Post DHL Group. Die Gruppe erzielte 2021 einen Umsatz von mehr als 81 Milliarden Euro. Mit Investitionen in grüne Technologien sowie dem Engagement für Gesellschaft und Umwelt leistet der Konzern einen positiven Beitrag für die Welt. Bis 2050 strebt Deutsche Post DHL Group die netto Null-Emissionen-Logistik an.

A Q

Deutscher Akademischer Austauschdienst e.V.



Branche: Wissenschaft & Bildung

Heike Mock

karriere@daad.de

www.karriere.daad.de

Sie haben Freude an administrativen Aufgaben, wollen über den Teller- rand schauen und interessieren sich für die weite Welt? Egal, ob Sie am Beginn Ihrer beruflichen Laufbahn stehen oder bereits über Erfahrungen verfügen, werden auch Sie Teil unseres starken Teams.

A F Q R S W

dhpg



Branche: Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Rechtsberatung, Insolvenzverwaltung, Sanierungsberatung, IT-Services

Jasmin Lacay

karriere@dhpg.de

www.karriere.dhpg.de

Die dhpg ist eines der führenden, mittelständischen Prüfungs- und Beratungsunternehmen in Deutschland. Mit über 900 Mitarbeitern an 17 Standorten in Deutschland gehört das inhabergeführte Unternehmen laut Lünendonk-Liste zu den 15 größten seiner Branche. Sprechen Sie uns gerne an – wir beraten Sie persönlich.

A F P S

DLR Projektträger



DLR Projektträger

Branche: Dienstleistungen im Bereich Forschungsförderung

Julia Thoma

projekttraeger.dlr.de/karriere

Wir gestalten Zukunft. Mit rund 1.600 hochqualifizierten Expertinnen und Experten zählt der DLR Projektträger zu den größten und erfahrensten Managementorganisationen für Forschung, Innovation und Bildung in Europa. Als kompetenter Dienstleister an der Nahtstelle von Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft befassen wir uns intensiv mit wichtigen Zukunftsthemen wie Klimawandel, Elektromobilität, Chancengerechtigkeit, klinischer Forschung, Digitalisierung und Künstlicher Intelligenz.

F

Dreifaltigkeits-Krankenhaus Wesseling



Dreifaltigkeits-Krankenhaus Wesseling

Branche: Gesundheitswesen

Michael Rupprecht und Anna Gröschel

bewerben@katharina-kasper-gruppe.de

www.krankenhaus-wesseling.de

Das Wesseling Dreifaltigkeits-Krankenhaus ist eine Einrichtung der Katharina Kasper ViaSalus GmbH, die zur Dernbacher Gruppe Katharina Kasper gehört. Hauptgesellschafter der Gruppe ist die Alexianer GmbH mit Sitz in Münster. Die Einrichtung besteht aus vier medizinischen Fachabteilungen (Kliniken) und eine Vielzahl medizinischer Zentren, von denen ein Großteil durch unabhängige Fachgesellschaften zertifiziert sind, eine eigene Physiotherapie, umfassende Netzwerke und Kooperationen, rund 400 motivierte und hochqualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir bieten zahlreiche spannende Jobs sowie Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten im ärztlichen Dienst, in der Pflege, im kaufmännischen Bereich sowie in vielen weiteren Berufsfeldern an. Schau gerne vorbei und lerne unsere Vielfalt kennen!

A F P Q R S W

edoc solutions ag



Branche: IT

personal@edoc.de

www.edoc.de/arbeiten-bei-edoc

Erlebe eine Unternehmenskultur, die durch Persönlichkeit, Flexibilität und Effizienz das Beste aus Dir rausholt! Starte deine Karriere mit edoc!

A F P S

ELT Group Deutschland



Branche: Elektronische Kampfführung

Mareike Kleinschmidt
bewerbung@elettronica.de
www.eltgroup.net

Die ELT Group Deutschland mit Sitz in Meckenheim ist seit über 45 Jahren in den Bereichen öffentliche Sicherheit und Verteidigungstechnik tätig. Die Firma ist in Deutschland führend bei der Integration von militärischen HF-Komponenten und Störsendern in gepanzerte Fahrzeuge und Container. Sie bietet maßgeschneiderte plattform- und sensorunabhängige Integrationslösungen an.

Die ELT Group Deutschland ist Teil der ELT Group: eine internationale Gruppe, die auf 3 Kontinenten mit 11 Vertriebsbüros in Europa, dem Nahen Osten und Asien vertreten ist.

Basierend auf ihrer Erfahrung im Management des elektromagnetischen Spektrums, verfolgt die ELT Group diversifizierte Ziele: vom Weltraum bis zur biologischen Verteidigung setzt sie ihr Know-how für die Entwicklung eigener Technologien und bereichsübergreifender Lösungen ein. ELT Group: Shaping Technology, Global Protection.

A F P S

FERCHAU GmbH



Branche: Engineering, Automotive, eMobility, IT, Security und Ingenieur-Dienstleistung

Genevieve-Sophie Schneider
genevieve-sophie.schneider@ferchau.com
www.ferchau.com/de/de/bewerber/karriere

Du teilst unsere Leidenschaft für Innovationen und Technologien und willst dich den Herausforderungen der Zukunft stellen? Dann bist du bei FERCHAU richtig. Wir bieten dir vielfältige Perspektiven für jedes Erfahrungslevel und Berufsfeld – an jedem Einsatzort!

F Q R S W

Finanzämter in NRW



Branche: Öffentliche Verwaltung

DualesStudium.Finanzamt@fv.nrw.de
www.diezukunftsteuern.nrw

Bei uns gibt's Vorteile statt Vorurteile! Von wegen Däumchendreher, Paragraphenreiter oder Erbsenzähler – verstaubte Aktenberge waren gestern.

A

Forster Garten- und Landschaftsbau GmbH



Branche: Garten- und Landschaftsbau

Nadine Bach
karriere@forster-garten.de
www.forster-garten.de/forster/karriere

Auf der Suche nach dem richtigen Job? Bei uns findest du mehr als nur eine Stelle – du findest eine Berufung im Garten- und Landschaftsbau! Dich erwarten vielseitige Aufgaben und spannende Projekte sowie eine ausgewogene Work-Life-Balance. Dein Weg zu beruflichem Erfolg beginnt hier!

A F Q R

Fröbel Bildung und Erziehung gGmbH



Branche: Sozialbereich

Felix Simonsen
bewerbung-nrw@froebel-gruppe.de
www.froebel-gruppe.de

Sie wollen einen abwechslungsreichen Beruf, bei dem Sie wirklich etwas bewirken? Werden Sie Teil unserer Kita-Teams in Deutschlands größtem überregionalen freigemeinnützigen Träger und entfalten Sie Ihre Fähigkeiten und Ideen mit uns gemeinsam!

A F S

Heinrich Frings GmbH & Co. KG



Branche: Maschinen- und Anlagenbau

Karola Kintscher
bewerbung@frings.com
www.frings.com/unternehmen/karriere

Seit über 140 Jahren steht Frings für Qualität, Innovation und Effizienz. Wir setzen auf Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung. Wir bieten ein attraktives, kreatives und familiäres Umfeld.

F S

Gemeinnütziges Kinderwerk Baronsky GmbH



Branche: Bildung & Soziales

Christina Baronsky
job@kinderwerk-baronsky.de
www.kinderwerk-baronsky.de

Als Träger von inklusiven ganztägigen Bildungseinrichtungen (OGS), von Integrationsassistenten (InA) und des Freiwilligen Sozialen Jahres (FSJ) in Bonn und Königswinter suchen wir engagierte pädagogische Kräfte für die Arbeit mit unserem einzigartigem Bildungskonzept zum Wohle des Kindes.

A F Q S W

Generalanzeiger Bonn



Branche: Verlag

www.verlag.ga.de/karriere

Der General-Anzeiger ist die führende Tageszeitung in Bonn und der Region. Entdecken Sie unser neues Stellenportal GA Jobs – wir bringen Unternehmen und Stellensuchende zusammen.

A F P Q R S W

GMC – Gesellschaft für Marine- und Industrieausstattung mbH



Branche: Handel

Yvonne Giebler
personal@gmc-mbh.de
www.gmc-mbh.de/karriere

Die Gesellschaft für Marine und Industrieausstattung mbH (kurz GMC) liefert Ersatzteile für Diesel- und Gasmotoren an Kunden aus aller Welt aus den verschiedensten Bereichen. Hierzu gehören beispielsweise die Bereiche Seegehende Schiffe, Bewässerungsanlagen, Bergbaugeräte, Nutzfahrzeuge und Landmaschinen. Sie verfügt über einen großen Lagerbestand und kann von heute auf morgen weltweit liefern – als zertifizierter Versender sogar mit direkter Verladung via Luftfracht.

A F Q S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

HEIM&HAUS



Branche: Bauelemente

Kai Strybos-Kaufmann

buero-koeln@heimhaus.de

www.heimhaus.de/karriere/selbststaendige-direktverkaeuer

Modernisierung, Sonnenschutz, Energieeinsparung und Sicherheit sind die Stärken seit 52 Jahren bei HEIM&HAUS. Die umfangreiche Produktpalette umfasst Markisen, Terrassenüberdachungen, Fenster, Haustüren, Dachfenster, Rollläden etc. Auf einem funktionierenden Markt mit über 50 Jahren Erfahrung „Made in Germany“ bietet sich für Sie die Chance eine langfristige, mit Karrierechancen gespickte Aufgabe zu finden. Wir suchen Fachberater (m/w/d), die mit Ehrgeiz, Spaß und Lust das Leben im Beruf abwechslungsreich gestalten. Dafür sorgen einzelne Events, Verdienst und vieles mehr!

E F Q R W

Helios Klinikum Bonn/Rhein-Sieg



Branche: Gesundheitsbranche

Heike Vandebosch

bon-personal@helios-gesundheit.de

www.helios-gesundheit.de/kliniken/bonn/unser-haus/karriere/stellenangebote

Bei uns ist nicht nur die Medizin top-notch, sondern auch das Arbeitsklima – locker, familiär und voller Möglichkeiten. Bring deine Karriere jetzt bei Helios auf die nächste Stufe mit einem krisenfesten Job, der Spaß macht.

A F P Q R S W

Henrich Baustoffzentrum GmbH & Co. KG



Branche: Groß- und Außenhandel Baustoffe

Christina Rossol

christina.rossol@henrich-baustoffzentrum.de

www.henrich-baustoffzentrum.de/henrich-als-arbeitgeber

Das Henrich Baustoffzentrum ist ein familiengeführtes Unternehmen mit insgesamt elf Standorten und über 400 Beschäftigten. Mit viel Engagement und Expertise beraten wir unsere Kundschaft rund um ihr Bauprojekt - von der Erstberatung bis zur Auslieferung.

A F Q R S W

HIL Heeresinstandsetzungslogistik GmbH



Branche: Dienstleistungen für die Bundeswehr

www.karriere.hilgmbh.de

Die Heeresinstandsetzungslogistik GmbH (HIL GmbH) entlastet die Bundeswehr bei der Instandhaltung von Fahrzeugen und militärischem Gerät in Grundbetrieb und Einsatz.

A S

HPS Haustechnik Planungsbüro Schumacher GmbH



HAUSTECHNIK
PLANUNGSBÜRO
SCHUMACHER GMBH

www.hps-ingenieure.com

Branche: Ingenieure, Planer

Tina Selbach

t.selbach@hps-ingenieure.com

www.hps-ingenieure.com

WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS!

A F P R W

inasys GmbH



Branche: IT/Finanzbranche

Stefanie Pöhlmann

personal@inasys.de

www.inasys.de/karriere

Die inasys GmbH ist ein Software-Unternehmen mit Sitz in Sankt Augustin und ein Tochterunternehmen der Finanz Informatik. Wir sind einer der Top-IT-Dienstleister der Sparkassen Finanzgruppe und betreuen mit über 120 MitarbeiterInnen mehr als 250 Sparkasseninstitute. Unsere Erfolgsgeschichte verdanken wir dem Know-how und den Inspirationen unseres stetig wachsenden Teams.

A F P Q S

infill healthcare communication GmbH



Branche: Agentur für Pharmakommunikation

Christian Guhlke

bewerbung@infill.com

www.infill.com/jobs-deutsch/

Unser buntes Team aus Biolog:innen, Grafiker:innen, IT-Spezialist:innen und Projektmanager:innen hat Spaß daran, ausgefallene Ideen in die Tat umzusetzen.

A F P Q R S W

Interessenvertretung 50Plus e.V.



Branche: Verbände, Verein

Hermann-Josef Kracht

kracht@iv50plus.de

www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

IU Internationale Hochschule



Branche: Private Hochschule

info-dualesstudium@iu.org
www.iu-dualesstudium.de

Die IU Internationale Hochschule ist mit mehr als 120.000 Studierenden die größte Hochschule in Deutschland. Sie bietet über 200 Studienprogramme im Bachelor und Masterbereich an, die in deutscher oder englischer Sprache absolviert werden können. Die Studierenden haben die Wahl zwischen einem dualen Studium, einem flexiblen myStudium oder einem Fernstudium. Die IU ist seit dem Jahr 2000 tätig und in über 35 deutschen Städten sowie online präsent. Weitere Informationen unter www.iu.de.

S

Jobcenter Rhein-Erft



Branche: Öffentliche Verwaltung

Anna Seibel, Marius Walter
jobcenter-rhein-erft.personal-rekrutierung@jobcenter-ge.de
www.jobcenter-rhein-erft.de

Das Jobcenter Rhein-Erft betreut Bürgerinnen und Bürger im Rhein-Erft-Kreis, die Leistungen nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch (SGB II) - das sogenannte Bürgergeld - erhalten. Mit seinen engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern arbeitet das Jobcenter dafür, die gesellschaftliche Teilhabe der Bürgerinnen und Bürger zu stärken, eine berufliche Orientierung zu geben und neue Perspektiven für den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt zu entwickeln.

F Q R S

Jugendfarm Bonn e.V.



Branche: Sozialwesen

bewerbung@jugendfarm-bonn.de
www.jugendfarm-bonn.de/jobs

Beginne eine bereichernde Tätigkeit bei der Jugendfarm Bonn e.V., einem anerkannten Träger der Kinder- und Jugendhilfe. Werde Teil eines engagierten Teams, das kindgerechte Lebensräume schafft und junge Menschen auf ihrem Weg begleitet. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft und fördern individuelle Potenziale.

F

jungwild GmbH



Branche: Personalberatung

cv@jungwild.io
www.jungwild.io

Du bist bereit den nächsten Karriereschritt zu gehen oder suchst nach einem neuen freiberuflichen Projekt? Durch unser umfangreiches Netzwerk können wir dir in unterschiedlichsten Bereichen attraktive Jobmöglichkeiten anbieten. Wir stehen für schnelle, wertschätzende Bewerbungsverfahren und eine offene, authentische Kommunikation. Wir freuen uns auf den Austausch mit dir!

S P

Justizvollzugsanstalt Rheinbach



JVA Rheinbach

Branche: Justizvollzug

Herr Heintze / Frau Pfaff
ausbildung@jva-rheinbach.nrw.de
www.jva-rheinbach.nrw.de/behoerde/ausbildung_stellen/index.php

Wer einen abwechslungsreichen, attraktiven und krisensicheren Job sucht, für den ist der Arbeitgeber Justiz NRW genau richtig. Die Justizvollzugsanstalt Rheinbach sucht aktuell Beamte für den allgemeinen Vollzugsdienst, für den Werkdienst sowie für den Krankenpflagedienst.

A Q S

Karriere-Institut



KARRIEREINSTITUT
Karriere.Gestalten!

Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

Katholische Jugendagentur Bonn gGmbH



Branche: Soziales, Bildung, Erziehung

Sandra Schwarzbach
bewerbung@kja-bonn.de
www.starkstellen.de/kja-bonn

Wir leben und arbeiten in Vielfalt. Werde Teil davon. Mit über 100 Einrichtungen, Maßnahmen und Projekten und über 850 Mitarbeitenden ist die KJA Bonn als gemeinnützige und anerkannte freie Trägerin der Jugendhilfe eine starke Arbeitgeberin in den Bereichen Soziale Arbeit, Pädagogik und Verwaltung. Wir suchen in Bonn, im Rhein-Sieg-Kreis und in den Kreisen Euskirchen und Altenkirchen Fachkräfte, die ihren Job mit Herzblut machen und teamorientiert sind.

A F Q R S W

KID Karriere Institut Deutschland



Karriere Institut
Deutschland

Branche: Coaching, Jobvermittlung

Simon Rock
info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

F S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Kreiskrankenhaus Mechernich GmbH



Branche: Gesundheitswesen

Anne Höhne
anne.hoehne@kkhm.de
www.kkhm.de/karriere/stellenanzeigen

Unser Herz schlägt für dich – für welchen unserer Jobs schlägt dein Herz? Finde es heraus und entdecke jetzt deine Karrieremöglichkeiten im Gesundheitsverbund kkhm!

A F R S

Kuchem Konferenz Technik GmbH & Co. KG



Branche: Veranstaltungstechnik

Bewerbung@kuchem.com
www.kuchem.com/unternehmen/karriere

Seit über 40 Jahren ist Kuchem Konferenz Technik ein zuverlässiger und kompetenter Partner für hochwertige Medien-, Konferenz- und Veranstaltungstechnik. Wir sind mit rund 160 Mitarbeitern für unsere Kunden bundesweit im Einsatz. An unseren drei Hauptstandorten in Bonn, Köln und Berlin bieten wir die Planung, Vermietung, Installation, Wartung und den Verkauf von Medientechnik an.

A F Q S

Kurhaus Wohnresidenzen GmbH



Branche: Gesundheitswesen, Pflege

Kristin Schrewe
kristin.schrewe@kurhauswohnresidenzen.de
www.kurhaus-hennef-jobs.de

I (don't) care - I love it!
Das Kurhaus am Park bietet 132 pflegebedürftigen Senioren ein zu Hause und versorgt diese in allen Lebensbereichen - 24/7 und das mit Herz. Jobs und Ausbildungsplätze bietet das Kurhaus neben der Pflege auch in der Hauswirtschaft, Verwaltung, Betreuung und Technik!

A F Q

Landesamt für Finanzen NRW

Landesamt für Finanzen
Nordrhein-Westfalen



Branche: Öffentliche Verwaltung,
Finanzverwaltung

Recruiting Team
bewerbung-5014@fv.nrw.de

Sie suchen einen modernen und innovativen Arbeitgeber, der Ihnen neben Sicherheit eine sinnstiftende Tätigkeit bietet? Dann sind Sie bei uns richtig, denn beim Landesamt für Finanzen NRW zu arbeiten bedeutet, sich bei einem familienfreundlichen Arbeitgeber neuen Projekten und Herausforderungen zu stellen und dabei Teil eines digitalen Teams zu sein.

F Q R S

Lebenshilfe Bonn



Branche: Sozialwesen

Claudia Geldmacher
karriere@lebenshilfe-bonn.de
www.lebenshilfe-bonn.de/karriere

Als führender Qualitätsanbieter von Teilhabeleistungen für Menschen mit Beeinträchtigung in der Region Bonn/Rhein-Sieg deckt der Unternehmensverbund Lebenshilfe Bonn verschiedene Bereiche ab: Frühförderung, Kindertagesstätten, Schullassistenten, Assistenz im familiären Kontext, Ambulant Unterstütztes Wohnen, Gemeinschaftliches Wohnen und in den Bonner Werkstätten die Teilhabe am Arbeitsleben sowie die Überleitung auf den ersten Arbeitsmarkt.

Tochter der Bonner Werkstätten ist die rheinarbeit gGmbH mit dem inklusiven Gartenbaubetrieb GRÜNSTER.team und dem JOBSTER.team als Personalvermittlung für Menschen mit Beeinträchtigung auf den allgemeinen Arbeitsmarkt.

Mit mehr als 1.000 Beschäftigten und der Begleitung von über 2.500 Menschen mit und ohne Beeinträchtigung ist das Gesamtunternehmen aktiver Gestalter im Sozialraum. Wir setzen uns dafür ein, Barrieren im Alltag und in den Köpfen abzubauen und verfolgen die Vision einer Gesellschaft, an der alle Menschen gleichberechtigt teilhaben.

Wir stehen auch für ein respektvolles, grenzwahrendes und gewaltfreies Miteinander. Neben ausgebildete/n Deeskalationstrainer*innen in jedem Fachbereich, gibt es einen Präventionsbeauftragten im Unternehmensverbund.

A F Q R S

Lidl



Branche: Lebensmitteleinzelhandel

www.jobs.lidl.de

Wenn du den Willen hast, Chancen zu ergreifen und dich weiterzuentwickeln, findest du bei Lidl die besten Möglichkeiten, über dich hinauszuwachsen und deine Karriere selbst zu gestalten. Wir wollen das beste Team und für's Team das Beste. Zusammen sind wir #teamlidl.

A F Q R S

M Assist GmbH



Branche: Gesundheitswesen,
Unternehmensberatung, IT

Viola Braun
jobs@massist.de
www.m-assist.de

Den Gesundheitsmarkt aktiv mitgestalten?

Als mehrfach ausgezeichnete Top Company stellen wir unsere Mitarbeitenden ins Zentrum, indem wir ein individuelles Onboarding und Entwicklungsmöglichkeiten nach persönlichen Interessen für eine lange Karriere im Unternehmen bieten.

Jetzt bewerben, wir freuen uns auf Dich!

A F P Q R S W

Marienhaus Klinikum im Kreis Ahrweiler | Krankenhaus Maria Hilf



Branche: Krankenhaus, Gesundheits- und Krankenpflege

Sven Mühlen
sven.muehlan@marienhaus.de
www.marienhaus-klinikum-ahr.de

Das Marienhaus Klinikum im Kreis Ahrweiler bietet seinen Patientinnen und Patienten ein breites Spektrum moderner medizinischer Leistungen. Entsprechend vielfältig ist unser Job- und Ausbildungsangebot. Rund 1.000 Mitarbeitende sorgen aktuell dafür, dass bei uns der Laden läuft – sie prägen entscheidend unseren Erfolg und die Atmosphäre in unserem Haus. Es liegt uns sehr am Herzen, dass sich jeder einzelne wohl bei uns fühlt.

A F P R S W

matrix Systems & Consulting GmbH



Branche: IT Consulting

Miriam Koch
recruiting@matrix-sc.de
www.matrix-sc.de/home.html

Du traust Dir Beratung nicht zu? Wir Dir schon!
Egal, ob Berufsanfänger, Quereinsteiger oder auch mit Berufserfahrung, wir finden Deinen nächsten Karriereschritt bei matrix.

matrix Systems & Consulting GmbH ist ein mittelständisches SAP- und IT-Beratungshaus, das seit über 20 Jahren DAX-Konzerne, Technologieführer und Traditionsunternehmen in der Prozess-, Anwendungs- & Unternehmensentwicklung tatkräftig unterstützt.

Das matrix-Portfolio deckt alle SAP-Bereiche, sowie essentielle Bausteine in IT-Projekten ab. Von der Gestaltung der Grundlagen in der SAP-Basis, über die SAP-Modulberatung bis hin zur Begleitung von Chance-Themen ist matrix der kompetente Ansprechpartner in allen Belangen von IT- und Fachbereich.

Wir freuen uns auf Dich und auf ein Gespräch über Deinen potentiellen Einstieg bei matrix auf dem Karrieretag 2024.

F Q S

Maxion Wheels Werke GmbH



Branche: Automobil

Katrin Grämer
katrin.graemer@maxionwheels.com
www.maxionwheels.com/careers

Jetzt Karriereturbo mit Maxion Wheels zünden
Als weltweit führender Hersteller von Stahl- und Aluminiumrädern ist Maxion Wheels stets auf der Suche nach neuen Talenten. Ob Ausbildung, Berufsstart oder neue berufliche Herausforderung – wir bieten Ihnen vielfältige Einstiegsmöglichkeiten in einem internationalen und dynamischen Umfeld.

A F P S

MVZ Orthopädie und Unfallchirurgie Bonn GmbH



Branche: Medizin und Gesundheit

Sandra John
info@orthopaedie-bonn.de
www.orthopaedie-bonn.de

Ihre Karriere in der Arztpraxis:
Das MVZ Orthopädie und Unfallchirurgie Bonn mit 2 Standorten im Herzen von Bonn ist ihr idealer Arbeitgeber im Bereich der ambulanten Orthopädie.

Durch die Zusammenarbeit unterschiedlich spezialisierter Fachkräfte erreichen wir in unserem Medizinischen Versorgungszentrum ein sehr hohes fachliches Niveau innerhalb der Orthopädie und Unfallchirurgie und bieten Ihnen vielfältige Einsatzmöglichkeiten unter anderem als Facharzt, Medizinische Fachangestellte (MFA), oder in der Verwaltung. Zudem bilden wir auch aus und geben Ihnen die Möglichkeit, eine Ausbildung zur Medizinischen Fachangestellten (MFA) bei uns zu starten. Unsere Mitarbeitenden profitieren dabei von zahlreichen Mitarbeiter-vorteilen, einem dynamischen und motiviertem Team und der modernen Ausstattung unserer Praxis.

F P

Oberlandesgericht Köln



Branche: Recht und Verwaltung

www.justiz-karriere.nrw

Werte wie Gerechtigkeit, Unabhängigkeit und Verantwortung sind Dir wichtig? Dann starte Deine Zukunft bei der Justiz.NRW!

A F S

Objektkultur Software GmbH



Branche: Softwareentwicklung und IT-Consulting

Florian Hingst
bonn@objektkultur.de
www.objektkultur.de

Objektkultur ist ein IT-Dienstleister für Individual-Softwarelösungen. Werde Teil unseres Teams und bewirb Dich jetzt!

F P S

ORBIT Gesellschaft für Applikations- und Informationssysteme mbH



Branche: IT-Branche

job@orbit.de
www.orbit.de/karriere

ORBIT Gesellschaft für Applikations- und Informationssysteme mbH (Bonn) unterstützt Unternehmen aus dem Mittelstand beim Ausbau der IT-Infrastruktur und bei der Digitalisierung ihrer Geschäftsprozesse. ORBIT-Kunden profitieren von der ganzheitlichen Beratung und davon, dass Hard- und Software sowie diverse IT-Serviceleistungen aus einer Hand bereitgestellt werden. Über 350 Mitarbeiter*innen tragen zum Erfolg des Unternehmens bei. ORBIT ist eine 100-prozentige, operativ eigenständige Tochter von Detecon/T-Systems.

A F P Q R S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Phantasialand



Branche: Freizeit, Tourismus

Kerstin Westhaus

jobs@phantasialand.de

www.unsere-welt-ist-phantastisch.de

Im Phantasialand ist jeder willkommen. Hier erwartet dich eine außergewöhnliche Tätigkeit in einem einzigartigen Arbeitsumfeld. Wir finden für jede Persönlichkeit eine passende Aufgabe.

A F Q R

Polizeipräsidium Bonn



Branche: Landespolizei NRW

www.genau-mein-fall.de

GENAU MEIN FALL!

Du suchst einen abwechslungsreichen und sicheren Beruf? Dann bewirb dich bei der Polizei Nordrhein-Westfalen!

A F Q S W

Prosystems IT GmbH



Branche: IT-Dienstleister

Dr. Johannes Kunze

bewerbungen@prosystemsit.de

www.prosystemsit.de/karriere

Wir sind ein im Markt etablierter, innovativer Dienstleister, fokussiert auf IT-Dienstleistungen, Projekte und Lösungen für die Sparkassenorganisation und für Firmen mit besonderen Sicherheitsanforderungen, wie z.B. Banken, Versicherungen, öffentliche Unternehmen.

A F S

PuR Pflege und Rehabilitation GmbH



Branche: Pflege & Akademie

Tatjana Rekke-Zimfer

info@purgmbh.de

www.purgmbh.de

Wir sind PUR!

... spezialisiert auf die außerklinische Intensiv- und Heimbeatmungspflege.
... führender Pflegedienst auf unserem Gebiet
... hauseigene Akademie

Von der Ausbildung bis hin zur Führungskraft; bei uns beginnt Karriere!

F R W

QS Qualität und Sicherheit GmbH



Branche: Landwirtschaft, Lebensmittelwirtschaft

Carina Coskun

bewerbungen@q-s.de

www.q-s.de/unternehmen/karriere.html

Die QS Qualität und Sicherheit GmbH ist Systemgeber und Träger des QS-Prüfzeichens für Fleisch und Fleischwaren sowie für Obst, Gemüse und Kartoffeln. In der Geschäftsstelle in Bonn sind zurzeit rund 90 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Annähernd 200.000 Systempartner/Unternehmen aus Deutschland und dem Ausland sind im QS-System zugelassen.

F P S

rahm GmbH



Branche: Gesundheitswesen

Svenja Hermes, Carolin Büttner

jobs@rahm.de

www.rahm.de/jobs

Mehr als nur ein Job? Arbeiten bei rahm!

Egal ob Handwerker oder Fahrer, in der Filiale oder Pflege, in der Verwaltung oder im Lager – als führendes und einzigartiges Zentrum für Gesundheit und Mobilität im Rheinland und darüber hinaus bieten wir interessante Einstiegsmöglichkeiten für jeden und schauen auch gerne mal über den Tellerrand.

A F P Q R S

Redeker Sellner Dahs Rechtsanwälte PartG mbB

Branche: Recht

REDEKER | SELLNER | DAHS

Anne-Katrin Nowak, Lea Ewerts

nowak@redeker.de

www.redeker.de/de

Reizt es Sie, in einem dynamischen Team zu arbeiten und sich in der Welt des Rechts weiterzuentwickeln?

Dann sind Sie bei Redeker Sellner Dahs genau richtig!

Starten Sie Ihre Ausbildung zur/zum Rechtsanwaltsfachangestellten (ReFa) (m/w/d).

Rund 150 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte und 120 Mitarbeitende sind für Redeker Sellner Dahs in Berlin, Bonn, Brüssel, Leipzig, London und München tätig. Wir übernehmen renommierte Mandate bspw. im Verfassungs- und Europarecht, Presserecht sowie Bau- und Immobilienrecht.

A

**Branche:** IT

Martin Schmieder

personalmanagement@regioit.de**www.regioit.de/karriere/ihre-zukunft**

Die regio iT GmbH ist der ideale IT-Partner für öffentliche Auftraggeber: für Kommunen und Schulen, Energieversorger und Entsorger sowie Non-Profit-Organisationen.

Mit Sitz in Aachen und Niederlassungen in Gütersloh und Siegburg bieten wir strategische und projektbezogene IT-Beratung, Integration, IT-Infrastruktur und Full-Service in vier Geschäftsfeldern: IT Service und Betrieb, Verwaltung und Finanzen, Energie und Entsorgung, Bildung und Entwicklung.

Mit rund 700 Mitarbeitenden sowie einen Umsatz von 153,6 Mio. EUR im Jahr 2022 gehören wir zu den führenden IT-Dienstleistern in NRW.

In der regio iT steckt viel Dynamik. Digitalisierung beschäftigt uns alle und ist unser aller Zukunft. Aus diesem Grund wollen wir uns personell weiter verstärken.

F P R S

Rhein-Sieg-Kreis**Branche:** Öffentlicher Dienst**bewerbung@rhein-sieg-kreis.de****www.karriere-im-kreis.de**

Der Rhein-Sieg-Kreis.

Ein Arbeitgeber mit vielen Vorteilen.

Auf den ersten Blick klingt „Kreisverwaltung“ vielleicht nicht wirklich faszinierend oder spannend. Aber eben nur auf den ersten Blick. Die Kreisverwaltung beschäftigt rund 1.600 Mitarbeitende in über 70 Berufen. Ein Unternehmen mit einer solchen Bandbreite musst du erst einmal finden.

A F P Q S

SL Systems GmbH**Branche:** Veranstaltungstechnik

Sebastian Tünnerhoff

team@sl-systems.com**www.sl-systems.com/karriere**

Die SL Systems GmbH ist ein Anbieter für professionelle Veranstaltungs- und Medientechnik. Von unserem Hauptsitz in Siegburg entwickeln wir technische Lösungen für komplexe Aufgabenstellungen. Wir unterstützen unsere Kunden europaweit bei der technischen Planung, Umsetzung und Betreuung von Veranstaltungen. Zudem sind wir spezialisiert auf die fachliche Planung und Umsetzung von stationärer Medientechnik.

A F

Stadtwerke Bonn Konzern**Branche:** Nahverkehr, Energie, Verwertung**bewerbungen@swb-karriere.de****www.swb-karriere.de**

Die Stadtwerke Bonn GmbH ist mit rund 2.650 Mitarbeitenden eines der größten Wirtschaftsunternehmen im Raum Bonn/Rhein-Sieg mit einem Jahresumsatz von rund 600 Millionen Euro. Als Träger der Daseinsvorsorge sind die Konzerngesellschaften tätig im öffentlichen Nahverkehr, in der Energie- und Wasserversorgung sowie der Abfallwirtschaft.

A F P Q S

Statistisches Bundesamt**Branche:** Öffentlicher Dienst

Nadja Ninow

www.destatis.de/karriere

Das Statistische Bundesamt ist die erste Anlaufstelle für amtliche Daten zu Gesellschaft, Wirtschaft, Umwelt und Staat. Wir erheben, analysieren und veröffentlichen neutrale, objektive und fachlich unabhängige Statistiken. Diese Zahlen sind die Basis für demokratische, faktenbasierte Entscheidungsprozesse.

A P S

Stiftung Gemeindepsychiatrie Bonn-Rhein-Sieg gGmbH**Branche:** Sozial- und Gesundheitswesen

Herr Jan-Philipp Buchheister

buchheister@gemeindepsychiatrie.de**stiftung-gemeindepsychiatrie.de/ueber-uns/karriere**

Die Stiftung Gemeindepsychiatrie Bonn-Rhein-Sieg, hat sich zum Ziel gesetzt, Betroffenen und ihren Angehörigen neue Perspektiven aufzuzeigen, das Thema psychische Erkrankungen zu entstigmatisieren und gesellschaftliche Teilhabe in allen Lebensbereichen – Wohnen, Arbeit wie Tagesstruktur – zu unterstützen. Mit Information und Beratung, mit Begleitung und Vermittlung.

F P Q R S

STRABAG**Branche:** Baubranche

Daniel Paterson

ausbildung.dir-nrw@strabag.com**ausbildung.strabag.de/direktion-nordrhein-westfalen**

Als einer der führenden Verkehrswegebauer in Nordrhein-Westfalen sind wir stolz darauf, die Infrastruktur unserer Region seit 100 Jahren, mitzugestalten. Ob Hauptverkehrsadern, Autobahnen oder Landstraßen – unsere Projekte prägen das moderne Verkehrsnetz und tragen zur Mobilität von morgen bei. Mit unserem hochqualifizierten Team, einem modernen Maschinenpark führen wir in ganz Nordrhein-Westfalen kleine Bauprojekte sowie anspruchsvolle Großprojekte sorgfältig, schnell und flexibel aus.

A F P R S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Studierendenwerk Bonn



Branche: Dienstleistungen für Studierende (psycholog. Beratung, Kita-Plätze, Wohnungen, Verpflegung)

Guido Rick
bewerbungen@studierendenwerk-bonn.de
www.jobs-studentenwerke.de/studierendenwerk-bonn

Das Studierendenwerk Bonn ist Dienstleister für mehr als 45.000 Studierende im Hochschulraum Bonn/Rhein-Sieg. Als Partner der Universität Bonn und der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg reicht das Tätigkeitsfeld von Mensen und Cafeterien über günstiges Wohnen und Kinderbetreuung bis hin zu Studienfinanzierung und Beratung rund ums Studium. Jobs für alle Qualifikationsebenen und Karrierewege - nicht nur für Fach- und Führungskräfte.

A F Q R W

TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG



Branche: Bildungsträger

www.tertia.de/jobs

Die TERTIA-Gruppe wurde 1973 in Alfter bei Bonn gegründet. Angefangen hat alles mit der Idee unseres Gründers, Dr. Walter Mörchen, Menschen durch Weiterbildung eine nachhaltige Perspektive auf dem Arbeitsmarkt zu bieten. Das Familienunternehmen hat sich zu einem bundesweit agierenden Arbeitsmarktdienstleister mit den Kernkompetenzen Arbeit, Bildung und Coaching weiterentwickelt. Unsere drei operativen Unternehmen TERTIA Vermittlungsagentur, TERTIA Berufsförderung und Gesellschaft zur Förderung der Arbeitsaufnahme sowie unsere individuellen Dienstleistungen sind nach AZAV anerkannt und zertifiziert.

E R W

The British Shop Versandhandel GmbH & Co. KG



Branche: Stahlhandel

bewerbung@the-british-shop.de
www.the-british-shop.de/stellenangebote

THE BRITISH SHOP in Meckenheim ist der größte Versandhändler in Deutschland, Österreich und der Schweiz für hochwertige Lifestyle-Produkte aus Großbritannien und Irland. Seit über 35 Jahren begeistert unser Sortiment nicht nur England- und Schottlandfans, denn die typisch englische Landhausmode und der britische Look findet auch in Deutschland immer mehr Zuspruch. Kein Wunder, schließlich ist die Bekleidung auch ein Ausdruck der feinen englischen Art und die wiederum ist ein Vorbild für die ganze Welt. Die vornehm edle Zurückhaltung, der Sinn für Ästhetik und das Bewusstsein für die eigene Tradition, das ist typisch englisch und eine wunderbare Mischung, die uns von THE BRITISH SHOP in Deutschland einfach begeistert. Unser Familienunternehmen beschäftigt etwa 180 engagierte Mitarbeiter/innen an zwei Standorten in Meckenheim. Wir sind stets auf der Suche nach talentierten Menschen, die unsere Werte teilen und Teil unseres dynamischen Teams werden möchten.

A F Q R

Thomas-Eisenhandel GmbH



Branche: Stahlhandel

Personalabteilung
bewerbung@thomas-eisen.de
www.thomas-eisen.de

THOMAS EISEN IST SPANNEND, STAHL AUCH!
Familiär, professionell, abwechslungsreich...
Deine Leidenschaft gilt dem Stahl und dem Handel? Dann lass uns über unsere Stellenangebote und die Skills, die wir dazu von Dir brauchen, sprechen! Wir bieten spannende Aufgaben für unsere Dienstleistungen bei fairen und attraktiven Konditionen!

A F P Q R S W

Universitätsklinikum Bonn



Branche: Gesundheitswesen

Alina Vor
recruiting@ukbonn.de
www.karriereamukb.de

Das Universitätsklinikum Bonn (UKB) ist der drittgrößte Arbeitgeber in der Region und beschäftigt ca. 9.000 Mitarbeitende. Neben den 3.500 Medizin- und Zahnmedizin-Studierenden werden pro Jahr 550 Personen in zahlreichen Gesundheitsberufen ausgebildet.

A F P Q R S W

VNR Group



Branche: Medienbranche

Adriana Zenleser
recruiting@vnr.de
www.vnrag.de/karriere

Wir, die VNR Group, sind ein familiengegründetes Medienunternehmen mit Start-Up Charakter. Unsere Vision ist es, der größte Marktplatz für Informationen und Services weltweit zu werden. Mit 600 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 144 Millionen Euro (2021) sind wir bereits einer der größten deutschen Fachverlage und Hidden Champion im Online-Marketing. Unsere Erfolgsgeschichte erstreckt sich über sieben Länder weltweit, in denen wir erfolgreich aktiv sind. Unsere Mission ist es, Menschen durch unsere Produkte und Services beruflich und privat stetig erfolgreicher zu machen. Und das über sämtliche Wege wie Print, E-Mail, Webinare, E-Learnings, Coachings oder Saas-Lösungen. Diese Lösungen helfen unseren Kunden ihre Effizienz zu steigern und ihre Geschäftsprozesse zu optimieren.

A E F P Q S



Sichtbarkeit

Positiv in Erinnerung der Personaler*innen bleiben

In Auswahlgesprächen anwesend zu sein bedeutet noch lange nicht, gesehen zu werden. Karriere-Experte Cüneyt Özer verrät, wie Bewerber*innen es im persönlichen Gespräch schaffen, mehr von sich zu zeigen als den Lebenslauf.

Betreten von Räumen (real & virtuell)

Sichtbarkeit beginnt mit dem Zeitpunkt, ab dem wir einen Raum betreten. Es macht kaum einen Unterschied, ob das ein realer oder virtueller Raum ist. Das Ziel ist klar: Sich durch positive Sichtbarkeit von anderen Mitstreitenden unterscheiden und vor allem in Erinnerung der Personaler*innen bleiben. Darum geht es. Die Sichtbarkeit sollte bleiben, auch wenn Sie den Raum verlassen. Setzen Sie Akzente und werfen Sie starke Anker aus. Kreativität und Mut fördern dabei die positive Sichtbarkeit.

Wie kann positive Sichtbarkeit erzeugt werden?

Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck. Positive Sichtbarkeit geschieht nicht nur physisch und durch Körpersprache, auch mit der Art und dem Inhalt des Gesagten kann sie erzeugt werden. Die Selbstpräsentation beim Kennenlerngespräch bietet hierfür eine optimale Chance. Fädeln Sie Themen ein, über die Sie gerne sprechen, wie Hobbys und Interessen. Lassen Sie Personaler*innen ein wenig hinter die Kulissen schauen, teilen Sie punktuell Emotionen. Erzählen Sie über positive persönliche Ereignisse. Lassen Sie Bilder in den Köpfen entstehen, um „greifbarer“ zu werden. Personaler*innen möchten nicht nur erfahren, wie Sie fachlich aufgestellt sind, sondern auch, ob Sie mit Ihrer Persönlichkeit ins Team passen. Bewährt hat sich nach meinen Erfahrungen das Verhältnis 20 Prozent Persönliches zu 80 Prozent berufliche Inhalte. Ich empfehle als Zeitrahmen für eine wirkungsvolle Selbstpräsentation vier Minuten. Denken Sie dabei immer an den Grundsatz „Delete the negative and include the positive“. Dass jeder sein Päckchen zu tragen hat, wissen Arbeitgebende ohnehin.

Worauf Personaler*innen in Auswahlgesprächen

häufig achten

„Wenn wir uns nicht vorbereiten, bereiten wir uns auf das Scheitern vor“, das hat Benjamin Franklin schon so gesehen. Ein Teilnehmer meines Seminars sagte einmal „Herr Özer ich möchte mich nicht groß auf mein bevorstehendes Vorstellungsgespräch vorbereiten. Wenn es passt, dann passt's, wenn nicht, dann passt es eben nicht“. Ich habe den Teilnehmer darum gebeten, zu Hause zu bleiben. Die Erfahrung zeigt, dass es kaum zu einem Match kommt, wenn Bewerbende sich nicht auf ihren „Auftritt“ vorbereiten. Personaler*innen rechnen es Ihnen hoch an, wenn Sie vorbereitet sind. Damit ist nicht gemeint, dass Sie eine Rede oder Texte auswendig lernen sollen. Gehen Sie einfach gut informiert in die Gespräche. Finden Sie vorab heraus, mit welchem Ohr Ihnen Ihr Gegenüber zuhören wird, also welche Themen ihn oder sie bewegen. Entgegen den Empfehlungen aus eingestaubten Ratgebern sollten Sie wissen, dass Vorstellungsgespräche nicht als einseitige Prüfung, sondern viel mehr als ein beidseitiger Austausch auf Augenhöhe zu verstehen sind.

Gutes Selbstmarketing +1

Sie sollten Ihre Kompetenzen kennen und diese verbalisieren können. Anders als bei Produkten ist Humanpower nicht direkt wahrnehmbar. Bei Coachings und Seminaren erlebe ich es oft, dass es Teilnehmenden relativ einfach fällt über ihre Schwächen zu sprechen. Fragt man nach den Kompetenzen und Stärken, wird länger gegrübelt. Auch wenn Bescheidenheit uns von unseren Eltern als Zier gepredigt wurde, ist sie in diesem Kontext nicht förderlich. Wie sichtbar und überzeugend wir im Vorstellungsgespräch wirken, hängt oft davon ab, wie gut wir unsere Kompetenzen erläutern können. Bleiben Sie hier objektiv und binden Sie am besten positives Feedback von ehemaligen Lehrkräften oder Vorgesetzten ein. Grundsätzlich ist selbstsicheres Auftreten nicht zu verwechseln mit Überheblichkeit, Authentizität nicht mit Arroganz und Glaubwürdigkeit nicht mit Makellosigkeit.

Gutes Selbstmarketing auf sozialen Jobportalen

Aus meinen Erhebungen und Analysen geht hervor, dass die Anzahl der E-Recruiter*innen in Organisationen und Unternehmen rasant steigt. Diese Personen tummeln sich zur Akquise neuer Fachkräfte hauptsächlich auf den sozialen Jobportalen. Aus Sicht der Arbeitgebenden ist es durchaus rentabel, den Spieß umzudrehen. Ich stelle aufgrund dieser Tendenz die These auf, dass die klassische Form der Personalakquise – also Stelle ausschreiben, Bewerbungen erhalten, sortieren, einladen oder absagen, einstellen – durch E-Recruiting in einigen Jahren abgelöst sein wird. Unterschätzen Sie daher nicht die Wichtigkeit der sozialen Jobportale. Eine Profiloptimierung ist empfehlenswert.



STWB STUDIERENDENWERK BONN

Unsere Kunden sind wissensdurstig und weltoffen
Das Studierendewerk Bonn ist Dienstleister für mehr als 45.000 Studierende in Bonn und Rhein-Sieg.

Unsere Jobs sind vielfältig, sinnhaft und sozial
Mensen und Cafeterien, günstiges Wohnen und Kinderbetreuung, Studienfinanzierung und Beratung rund ums Studium.

Wir bieten ein verlässliches Umfeld im Öffentlichen Dienst
Jobs für alle Qualifikationsebenen und Karrierewege – nicht nur für Fach- und Führungskräfte.

www.studierendenwerk-bonn.de



Vielfalt ist uns wichtig. Unsere Arbeit lebt von der Vielfalt der Bürgerinnen und Bürger, der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der Einsatzbereiche.

Sie können sich auf uns als Arbeitgeber verlassen. Wir bieten Ihnen einen krisensicheren Arbeitsplatz. Das Entgelt und der Urlaubsanspruch richten sich nach einem Tarifvertrag. Wir sind daran interessiert, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Freude an Bord bleiben.

Bei uns können Sie Familie und Beruf miteinander vereinbaren. Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeitmodelle und unterstützen Sie in jeder Phase Ihres beruflichen Lebens. Bei uns bestehen die Möglichkeiten der Gleitzeit sowie des Homeoffice.

Wir fördern Ihre berufliche Entwicklung. Das bedeutet, Ihre Talente zu erkennen und weiterzuentwickeln. Bei uns dürfen Sie Verantwortung übernehmen und zeigen, was in Ihnen steckt.

Bei uns können sich alle Geschlechter gleichberechtigt verwirklichen. Nicht ohne Grund wurden wir mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat ausgezeichnet.



FINANZVERWALTUNG für Nordrhein-Westfalen

Landesamt für Finanzen Nordrhein-Westfalen



Für etwas Gutes eintreten...

... bedeutet in meinem Beruf: dafür zu sorgen, dass wirklich auch alle Eltern finanzielle Verantwortung für ihre Kinder übernehmen.

Junges Team, digitale Behörde:

Besuche unseren Messestand und entdecke unsere spannenden Jobs!

Deine Karriere beim www.landesamt-fuer-finanzen.nrw



Das Telefoninterview:

Wie Sie potentielle Arbeitgeber telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.

Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personaler
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentieren damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.

Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.

HIER IST DEIN PLATZ

→ Werde Teil eines Teams, das die Klimawende vorantreibt!



Ob im Nahverkehr, der Energie- und Wasserversorgung oder der Müllverwertung. Gestalte mit uns die Zukunft für ein nachhaltiges Bonn und freue Dich auf

- Gehalt nach Tarifvertrag
- 13. Monatsgehalt und Sonderzahlungen
- 30 Tage Urlaub
- attraktive Sport- und Freizeitangebote (z.B. Urban Sports Club)
- Mitarbeiter- und Jobtickets
- uvm.

Jetzt bewerben!

swb-karriere.de

FREDERIC ISSBRÜCKER
MECHATRONIKER



Examierte Pflegefachkraft (m/w/d) in Bonn



Wir sind PUR!

Unser ambulanter Pflegedienst aus Bonn hat sich auf die außerklinische Intensiv- und Heimbeatmungspflege spezialisiert.

- ∞ Arbeiten in festen Teams
- ∞ Attraktive Vergütung & betriebliche Altersvorsorge
- ∞ Eigene Akademie
- ∞ Fort- und Weiterbildung digital und in Präsenz
- ∞ Basiskurs Außerklinische Intensivpflege
- ∞ MDK-Fortbildungspaket
- ∞ Reanimation/Mega Code (BLS)

Bewirb dich jetzt unter:

info@purgmbh.info
0228 - 976 494 0



@purgmbh



purgmbh.de

Vortragsbereich



10:15 Uhr

Dein Lebenslauf - Schlüssel zu einer überzeugenden Bewerbung

Monika Schäfer
Coaching für Leben, Karriere und Berufung



11:00 Uhr

Wie bereite ich mich auf Vorstellungsgespräche vor?

Nicole Est
Catch Your Wave - Career Consulting



11:45 Uhr

Lebenslauf - Herzstück Ihrer Bewerbung

Tanja Herrmann-Hurtzig
Business Coach & Trainerin



12:30 Uhr

Wie wichtig sind Softskills (im Vorstellungsgespräch)?

Jan Keil
jungwild GmbH



13:15 Uhr

Geht da noch was? - Wie Sie den Neustart 40+ erfolgreich in die Tat umsetzen

Melanie Schumacher
karriere&perspektiven



14:00 Uhr

Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab

Deniz Demirtas
KID Karriere Institut Deutschland GmbH



14:45 Uhr

Mit Stress und Angst (z.B im Vorstellungsgespräch) gut umgehen

Martin Heuser
mh Training, Coaching, Consulting.



15:30 Uhr

Wie finde ich den richtigen Job, der zu mir und meiner Erfahrung passt?

Dr. Christiane Reutel
Zertifizierter Coach und Feldenkrais-Practitioner



16:15 Uhr

Arbeitsnehmermarkt: Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!

Heike Ochel-Hewig
Interessenvertretung 50Plus e.V.

Workshop 1

Ohne Anmeldung. Bitte spätestens 5 Minuten vor Beginn im Workshop-Bereich einfinden. Nachzügler können nicht mehr eingelassen werden.



Referent: Mario Jatzke

11:00 – 12:30 Uhr

Business-Knigge – sicher auftreten im Geschäftsleben

In diesem Workshop werden Fragen rund um die Themen „erster Eindruck“, „Pünktlichkeit“, „Dresscode“ und „Geschäftssessen“ beantwortet. Im Nachgang weiß jeder Teilnehmer, wie er durch selbstsicheres Auftreten und durch Einhaltung der Konventionen richtig überzeugt.

Workshop 2

Ohne Anmeldung. Bitte spätestens 5 Minuten vor Beginn im Workshop-Bereich einfinden. Nachzügler können nicht mehr eingelassen werden.



Referentin: Tanja Herrmann-Hurtzig

13:00 – 14:30 Uhr

Erfolgreich bewerben mit KI: ChatGPT als Karriere-Booster

Wollen Sie die nächste Stufe in Ihrer Karriereleiter erklimmen und sich erfolgreich für Ihre Traumposition bewerben? Erfahren Sie in unserem interaktiven 1,5-stündigen Workshop, wie Sie Künstliche Intelligenz – speziell ChatGPT – als kraftvolles Werkzeug in Ihrem Bewerbungsprozess einsetzen können.

Workshop 3

Ohne Anmeldung. Bitte spätestens 5 Minuten vor Beginn im Workshop-Bereich einfinden. Nachzügler können nicht mehr eingelassen werden.



Referentinnen: Nevena Paesler & Eva Tarabichi

15:00 – 16:00 Uhr

Career in Germany: Navigating the German Job Market.

Zielgruppe: Expats (internationale Fach- und Führungskräfte in Deutschland)
Sprache: Englisch

In this 60-minute workshop for international talents seeking employment in Germany, you will gain insights into the German job market. You will learn how to create compelling applications, discover successful approaches for job interviews, and receive tips for effective networking in Germany.

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Roland Jäger

E-Mail: dialog@jaeger-personal.com
www.einfach-bewerben.team

Schwerpunktthemen

Anschreiben Lebenslauf Bewerbungsgespräch
Gehaltsverhandlung Karriere



Frithjof Klepper

E-Mail: cf.klepper@gmail.com
www.cbt-frithjof-klepper.de

Schwerpunktthemen

Business Coaching, Jobcoaching



Ingrid Kern

E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr! / Kompetenz-Coaching / Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen
- Was will ICH wirklich?



E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de



Tobias Remmen

E-Mail: tobias.remmen@jungwild.io
www.jungwild.io

Schwerpunktthemen

CV-Check



Stephanie Van der Tuuk

E-Mail: Bonn@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de

Schwerpunktthemen

Bewerbungscoaching



Ingrid Kern

E-Mail: tamara.rode@jungwild.io
www.jungwild.io

Schwerpunktthemen

CV-Check

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



TANJA HERRMANN-HURTZIG
BUSINESS COACH

Tanja Herrmann-Hurtzig

E-Mail: karriere@herrmann-hurtzig.de
www.herrmann-hurtzig.de

Schwerpunktthemen

Führungskräftecoaching, Neuorientierung, Bewerbungstraining



NEVENA PAESLER

Nevena Paesler

E-Mail: coaching@nevenapaesler.de
www.nevenapaesler.de

Schwerpunktthemen

Career Support, German Business Culture Orientation, Professional Networking, Building Support System, Finding Happiness in Germany



mh
TRAINING
COACHING
CONSULTING

Martin Heuser

E-Mail: info@mh-tcc.de
www.mh-tcc.de

Schwerpunktthemen

zert. Bildungsträger SGB III, Karrierecoaching, Mental Coaching (u.a. Raucherentwöhnung, Prüfungsangst), Projekt Management



DR. CHRISTIANE REUTEL

Dr. Christiane Reutel

E-Mail: info@newwork4oldstaff.de
www.newwork4oldstaff.de/talente

Schwerpunktthemen

Berufliche und Persönliche Neuorientierung für Berufserfahrende, Begleitung bei Transformationsprozessen, Persönlichkeitsentwicklung



Personal
Office
Köln

Nicole Hoffmann

E-Mail: info@personal-office-koeln.de
www.personal-office-koeln.de

Schwerpunktthemen

Karriereberatung, Jobcoaching, Bewerbungscoaching, Bewerbungstraining für SchülerInnen



Bodenstein
Coaching & Unternehmensberatung e.V.

Katharina Rütters

E-Mail: info@kb-coaching-iserlohn.de
www.kb-coaching-iserlohn.de

Schwerpunktthemen

Psychologische Persönlichkeitsentwicklung Unternehmensberatung Schwerpunkt Kommunikation



Heidrun Macherey
COACHING & BERATUNG

Heidrun Macherey

E-Mail: info@heidrun-macherey.de
www.heidrun-macherey.de

Schwerpunktthemen

Coaching von Selbstständigen, aber auch Fach- und Führungskräften im Bereich der persönlichen Entwicklung sowie berufliche Neu- oder Umorientierung, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, Jahresgespräche, Gehaltsverhandlungen.



Monika Schäfer
Ganzheitliches Coaching

Monika Schäfer

E-Mail: info@monika-schaefer.eu
www.monika-schaefer.eu

Schwerpunktthemen

Karrierecoaching, berufliche Neuorientierung, Führungskräftecoaching, Persönlichkeitsentwicklung,

Coaching-Zone

20 Min.



schumacher
karriere & Perspektiven

Melanie Schumacher

E-Mail: info@karriere-und-perspektiven.de
www.karriere-und-perspektiven.de

Schwerpunktt Themen

Potenziale sichtbar machen, klare Wege entwickeln,
Perspektiven schaffen



Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geschootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



KATHARINA KREISCHE FOTOGRAFIE



Borsigstraße 17 | 40227 Düsseldorf
Tel: +49 (0)211 99 61 31 31
hallo@kutopart.com
www.kutopart.com



Top-Jobs



Physiotherapeut (m/w/d)
Voll- oder Teilzeit

Kreiskrankenhaus Mechernich GmbH



No-Gos im Vorstellungsgespräch



Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben.

Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.

1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gegessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.



Das Arbeitszeugnis richtig lesen und verstehen

Sprechen Sie Arbeitszeugnis? Wenn es um die letzte schriftliche Bewertung geht, wenden Personaler gerne einen besonderen Sprachstil an. Doch wenn Sie ein paar Sachen beachten, wissen Sie worauf es ankommt:

1. Warum sind Sie nicht mehr bei Ihrem alten Arbeitgeber?

Steht im Zeugnis, dass Sie die Firma „auf eigenen Wunsch“ verlassen, ist klar, dass Sie selbst gekündigt haben. Wenn da jedoch steht, dass „das Arbeitsverhältnis zum 21. Oktober 2016 beendet wurde“, wird sofort erkannt, dass Ihnen fristlos gekündigt wurde. Wichtig ist auch, ob man Ihren Abgang bedauert und sie wieder willkommen heißen würde.

2. Mehr als nur zufrieden

Eine der klassischen Formulierungen ist die Beschreibung: „Herr Müller erledigte die ihm übertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit.“ Das ist ein eher schlechtes Zeugnis, gerade noch eine Schulnote 4. Dieser Satz lässt sich noch steigern, etwa „stets zu unserer vollsten Zufriedenheit“.

3. Was haben Sie erreicht?

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen schon für „stets absolut überzeugende Leistungen“ dankt, die der Schulnote 1 entsprechen, dann wird es auch möglich sein, diese Leistungen zu benennen: Haben Sie die Produktivität gesteigert, dazu beigetragen, dass sich der Marktanteil verdoppelt hat, kommt von Ihnen die erfolgreiche Produktidee Scheuen Sie sich nicht, solche Beispiele einzufordern. Wichtig ist dabei auch, dass die Projekte nicht nur aufgelistet werden, sondern dass auch deren Erfolg betont wird.

4. Die lieben Kollegen

Oft steht im Zeugnis auch, wie Sie bei den Mitarbeitern ankamen. Wenn Sie „wegen Ihrer geselligen Art“ bei den Kollegen beliebt waren, dann klingt es so, als würden Sie mehr Zeit in der Kaffeeküche als am Schreibtisch verbringen. Und genau das ist auch gemeint. Wird jedoch betont, dass Sie ein wichtiger und unverzichtbarer Teil des Teams waren, versteht der Leser, dass Sie äußerst konstruktiv und erfolgreich mit Ihren Kollegen zusammengearbeitet haben.

5. Details gehören dazu

„Herr Müller war für die allgemeine Verwaltung zuständig.“ Das heißt, Sie durften Briefe öffnen oder waren es doch andere Tätigkeiten? Dann sollte dies auch im Detail beschrieben werden.

6. Chaos oder Planer?

Im Zeugnis wird auch Ihre Arbeitsweise beschrieben. Dieser Teil ist wichtig, lässt er doch erkennen, ob Sie strukturiert, systematisch und zuverlässig gearbeitet haben, oder ob Erfolge bei Ihnen eher die Ausnahme waren. Auch hier ist darauf zu achten, dass durch Zeitwörter wie „stets“, „immer“ und „jederzeit“ zu erkennen ist, dass Sie ein sehr guter, zuverlässiger Mitarbeiter waren. Das Gegenteil davon ist die Floskel „in der Regel“, meint sie doch das genaue Gegenteil, nämlich: meistens nicht.

7. Nur Gutes!

Weil es gesetzlich vorgeschrieben ist, dass im Zeugnis nur positiv geschrieben werden darf, nutzen viele Personaler hier eine Art Geheimcode. Etwa indem sie ungewöhnliche Verneinungen verwenden.

Steht da: „Die Arbeitsauffassung von Herrn Müller ist nicht zu beanstanden“, so ist wahrscheinlich das genaue Gegenteil gemeint. Beschreibt man Sie als „selten unmotivierten Arbeiter“, so heißt das, dass Sie unmotiviert am Schreibtisch saßen, statt sich wirklich zu engagieren. Ähnlich ist es mit Relativierungen wie „im Großen und Ganzen“, „im Wesentlichen“ oder „die meiste Zeit“.

8. Das Beste zum Schluss – oder nicht?

Das schönste Zeugnis und die besten Bewertungen nützen nur wenig, wenn der Ausstieg lieblos ist. So sollte am Ende deutlich werden, ob Ihr Arbeitgeber Ihren Abgang bedauert.

Auch ein ausdrückliches, uneingeschränktes Lob für Ihre Leistungen ist wünschenswert. Laut Rechtsprechung haben Sie keinen Anspruch auf eine solche Formulierung, aber schön wäre schon, wenn am Ende steht: „Wir bedauern sein Ausscheiden außerordentlich, bedanken uns für die langjährige, stets äußerst produktive und erfolgreiche Zusammenarbeit und würden uns sehr freuen, Herrn Müller eines Tages wieder in unserer Firma begrüßen zu dürfen.“



Wonach suchst du?

Siehst du dich als **Gartenhelfer**, **Landschaftsgärtner** oder **Vorarbeiter**? Vielleicht suchst du nach einer **Ausbildung zum Landschaftsgärtner** oder im **Büromanagement**?

Egal, welche Rolle du anstrebst, wir haben die perfekte Stelle für dich!

Bewirb dich schnell und unkompliziert und wir melden uns innerhalb von drei Tagen bei dir zurück. Finde jetzt deinen Traumjob bei uns!



starkes Team



spannende Projekte



gute Work-Life-Balance



Komm ins Team!

Unsere Stellenanzeigen findest du hier.

FORSTER
GARTEN- UND LANDSCHAFTSBAU

www.forster-garten.de

Forster Garten- und Landschaftsbau | Weberstraße 84 | 53347 Alfter

BEI UNS GEHT ES UMS
WEITERKOMMEN.
NICHT NUR UMS
STILLSTEHEN.

MACH, WAS WIRKLICH ZÄHLT.

Weitere Informationen auf
bundeswehrkarriere.de



BUNDESWEHR



Sie haben Freude an administrativen Aufgaben und interessieren sich für die weite Welt?

Egal, ob Sie am Beginn Ihrer beruflichen Laufbahn stehen oder bereits über Erfahrungen verfügen, werden auch Sie Teil unseres starken Teams. Bewerben Sie sich jetzt beim Deutschen Akademischen Austauschdienst e.V. unter karriere.daad.de – wir freuen uns auf Sie!

Unsere Benefits



Attraktives Gehalt
nach TVöD Bund mit
Jahressonderzahlung



Fortbildungen
für Ihre individuelle
Weiterentwicklung



30 Tage
bezahlter Urlaub im Jahr



Nachhaltige Mobilität
durch ein bezuschusstes
Deutschland-Job-Ticket und eine
gute Verkehrsanbindung



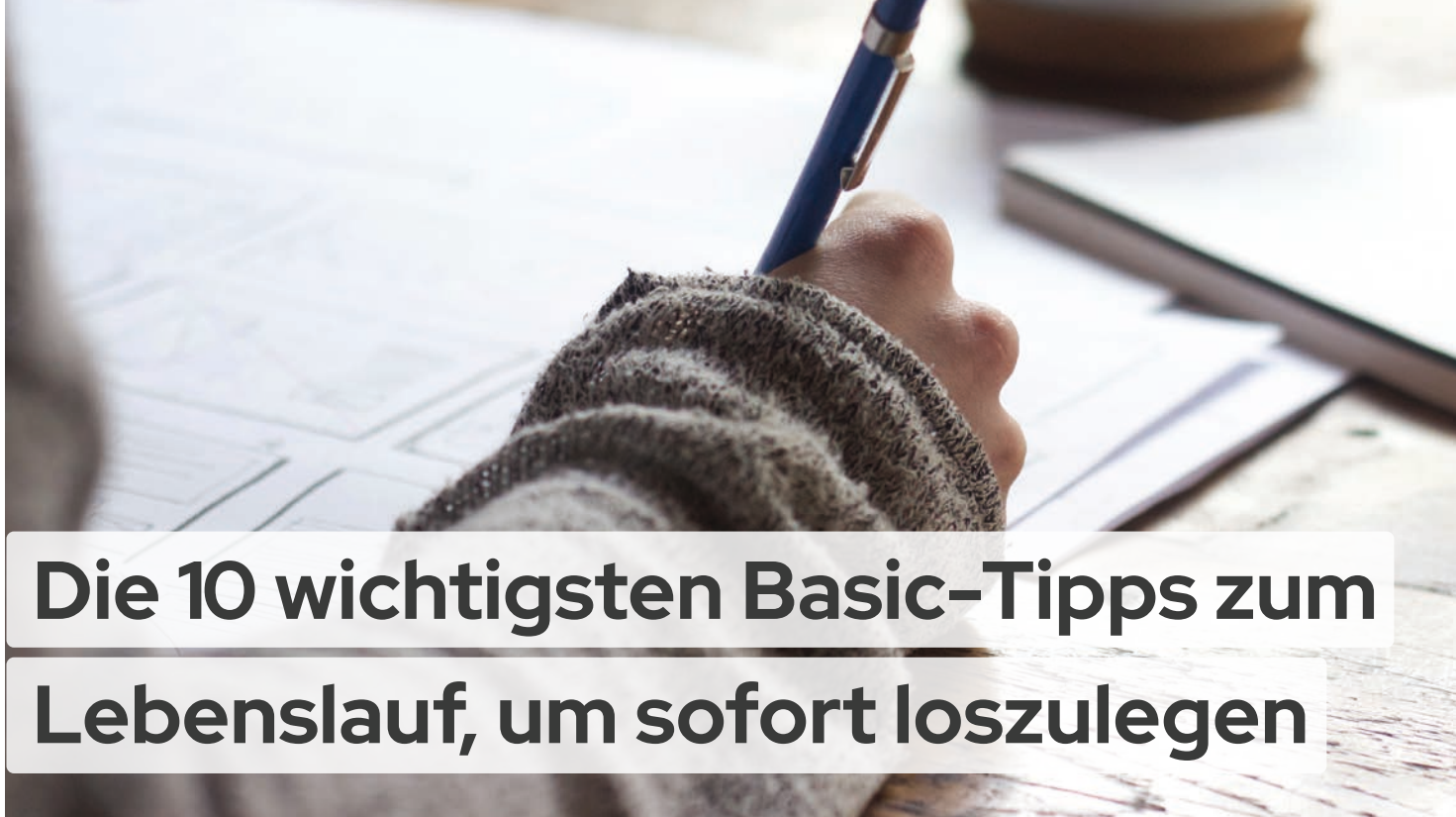
Flexible Arbeitszeitgestaltung
durch vielfältige
Arbeitszeitmodelle und
mobiles Arbeiten



Internationales Arbeitsumfeld
mit 66 Auslandsbüros
weltweit



Kontakt: karriere@daad.de | Deutscher Akademischer Austauschdienst e.V. | Kennedyallee 50 | 53175 Bonn



Die 10 wichtigsten Basic-Tipps zum Lebenslauf, um sofort loszulegen

Sie haben eine spannende Stellenausschreibung gesehen oder es bietet Ihnen aus Ihrem Netzwerk jemand eine Stelle an? Die letzte Bewerbung ist Jahre oder sogar Jahrzehnte her? Sie brauchen JETZT die wichtigsten Tipps um Ihren Lebenslauf zu erstellen?

Eine Zusammenfassung der aus meiner Sicht wichtigsten Punkte:

Tipp 1

Wie ist die zeitliche Reihenfolge im Lebenslauf?

Das Aktuellste zuerst. Chronologisch also rückwärts. Was ist Ihre derzeitige bzw. letzte Tätigkeit?

Tipp 2

Lebenslauf auf wieviel Seiten?

Das Wichtigste ist, es muss übersichtlich sein. Personaler haben wenig Zeit und wollen nicht suchen. Erstellen Sie lieber einen übersichtlichen Lebenslauf auf zwei Seiten, statt „gequetscht“ auf einer Seite.

Tipp 3

Lebenslauf für jede Position anpassen, für die Sie sich bewerben!

Welche Ihrer Tätigkeiten passen am besten zum Unternehmen? Was möchten Sie herausstellen, damit das Unternehmen sieht, dass Sie aufgrund Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Potentiale passen?

Tipp 4

Lassen Sie kleine Kinder aus dem Lebenslauf.

Geburtsdatum, Familienstand, Religion, Geschlecht brauchen lt. AGG nicht mehr angegeben werden.

Mein Tipp, lassen Sie Ihre Kinder aus dem Lebenslauf heraus, wenn diese noch klein sind. Leider häufig ein Grund, warum Frauen mit kleinen Kindern nicht zum Gespräch eingeladen werden. Details hören Sie in meinem Podcast.

Tipp 5

Erstellen Sie eine Zusammenfassung:

Bulletpoints als Zusammenfassung Ihrer bisherigen Tätigkeiten/Schwerpunkte zu Beginn des Lebenslaufes, z. B. Budgetverantwortung, Führungserfahrung, Vertriebserfahrung etc. passend zur ausgeschriebenen Stelle.

Tipp 6

Telefonnummer und E-Mail-Adresse

Bitte auf alle Dokumente setzen, damit Sie als Bewerber schnell erreichbar sind. Denken Sie auch daran, dass die Mailbox „anständig“ besprochen ist und es Ihnen nicht peinlich ist, wenn das Unternehmen bei Ihnen anruft! Bitte auch an eine seriöse E-Mail-Adresse denken und nicht Hasi84@...

Tipp 7

QUICK: XING-Lebenslauf erstellen per Knopfdruck

Das geht dann ganz schnell, wenn Sie alle Daten vorher eingegeben haben. Vorsicht! Sie sind aber nicht die einzige Person, die das so macht! Individualisieren Sie Ihren Lebenslauf im Design.

Tipp 8

Ehrenamt und Nebentätigkeiten nicht vergessen

Hier habe ich schon erlebt, dass Mütter das beim Wiedereinstieg ganz vergessen haben, was sie alles „nebenher“ gemacht haben. Von Buchhaltung der Freundin über Nachhilfe. Auch wenn es kein Zeugnis gibt, sind das Erfahrungen und Kenntnisse, die Sie gesammelt haben und evtl. für die neue Stelle nutzen können. Das hängt natürlich wieder von der Stelle ab.

Tipp 9

Speichern Sie Dokumente wie Lebenslauf und Anschreiben immer als PDF!

Die Dokumente kommen sonst nicht immer im gleichen „Format“ beim Leser an. Wählen Sie aussagekräftige Dateinamen.

Tipp 10

Selbstverständlichkeiten:

Fehlerfrei!! Lassen Sie eine vertraute Person Korrektur lesen!
Unterlagen wie Zeugnisse lesbar einscannen und beschriften.
Adressieren Sie an den richtigen Ansprechpartner sowohl im Adressfeld als auch bei der Ansprache!



Francesca hat Soziale Arbeit studiert und ist Bereichsleiterin im Fachbereich Jugendhilfe und Schule

WIR LEBEN UND ARBEITEN IN VIELFALT. WERDE TEIL DAVON.

STARKESTELLEN.DE/KJA-BONN
KJA-BONN.DE



Deine Arbeitgeberin in den Bereichen Soziale Arbeit, Pädagogik und Verwaltung



FRINGS ist ein international agierendes Technologieunternehmen spezialisiert auf die Entwicklung und die Fertigung von Prozessanlagen und Maschinenausrüstung für die Lebensmittelindustrie, Biotechnologie, Umwelttechnik und die chemische Industrie. Seit vielen Jahrzehnten schätzen unsere Kunden unsere Entwicklungsstärke und Zuverlässigkeit ebenso wie die Fähigkeit, für hoch-spezifische Anforderungen die passende technologische Lösung zu bieten. In unserem Unternehmen werden Innovation und Tradition jeden Tag neu gelebt - ein solides Fundament für unseren und Ihren Erfolg.



Heinrich Frings GmbH & Co. KG
Boschstr. 32 • 53359 Rheinbach
www.frings.com





Das Bewerbungsfoto:

Die schlimmsten Fehler

Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.



Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!



Jugendfarm Bonn
freiRaum bildet

Anerkannter freier Träger der
Kinder- und Jugendhilfe

WIR SUCHEN DICH!

Wir suchen Menschen, die gemeinsam mit uns Freiräume für Kinder gestalten.



WIR STELLEN EIN

Pädagogische Fachkräfte in den folgenden Bereichen

- Hilfen zur Erziehung
- Offene Arbeit
- Jugendhilfe und Schule
- Integrationsassistenz

Nähere Infos zu unseren Jobs gibt es hier:



Unsere Welt ist phantastisch,

werde ein Teil von ihr!

Im Phantasieland ist jeder willkommen. Hier erwartet dich eine außergewöhnliche Tätigkeit in einem einzigartigen Arbeitsumfeld. Wir finden für jede Persönlichkeit eine passende Aufgabe.

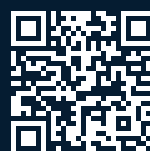


Kerstin Westhaus

Teamlead Recruiting & Employer Branding

+ 49 (0) 22 32 36 - 373

job@phantasieland.de



www.unsere-welt-ist-phantastisch.de

Karrieretag - die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org